

Wie Unternehmen ihre Top- Talents mit KI- Potentialanalyse einfach klonen können

Stärken der Top-Performer erkennen und aufwendige Bewerbungsverfahren ersetzen

Herzlich willkommen aus der europäischen Kulturhauptstadt Chemnitz 2025



C THE UNSEEN

Sieh das Verborgene- Storytelling über die Parallele zu den inneren Werten (Softskills) der Menschen und dem Motto der Kulturhauptstadt Chemnitz

Agenda

1. Begrüßung & Einführung
2. Softskills und ihre Bedeutung
3. Herausforderungen für HR
4. Softskills Vergleich USA vs Deutschland
 - Umfrage
5. Best Practise “Interstuhl”
 - Recruiting Journey für eine komplexe Stelle
6. Persönlichkeitstests im Vergleich
 - Traditionelle Tests vs Künstliche Intelligenz
7. SAJOKI als Tool oder SAAS
 - interaktiv
8. Zusammenfassung
10. Q&A

Ihr Referent

Uwe Thuß

Geschäftsführer App Concept.com GmbH

35 Jahre Unternehmer, Experte & Analyst für New-Work- und Kulturwandel, Innovative Veränderungen für Prozesse

Tonspur: Uwe Thuß, Gründer, Geschäftsführer App-concept.com GmbH, Software- Startup für verschiedene innovative KI Software und Apps im Personalbereich,
Beispiele: KI- für Know How Transfer für impliziertes Wissen oder KI zur Ermittlung der Mitarbeiterzufriedenheit.

Heute unsere KI Lösung für Personal Profiling zum Klonen Ihrer besten Talente



 **Innovator**
des Jahres 2019

**TECH
BOOST**
Das Startup-
Programm der 



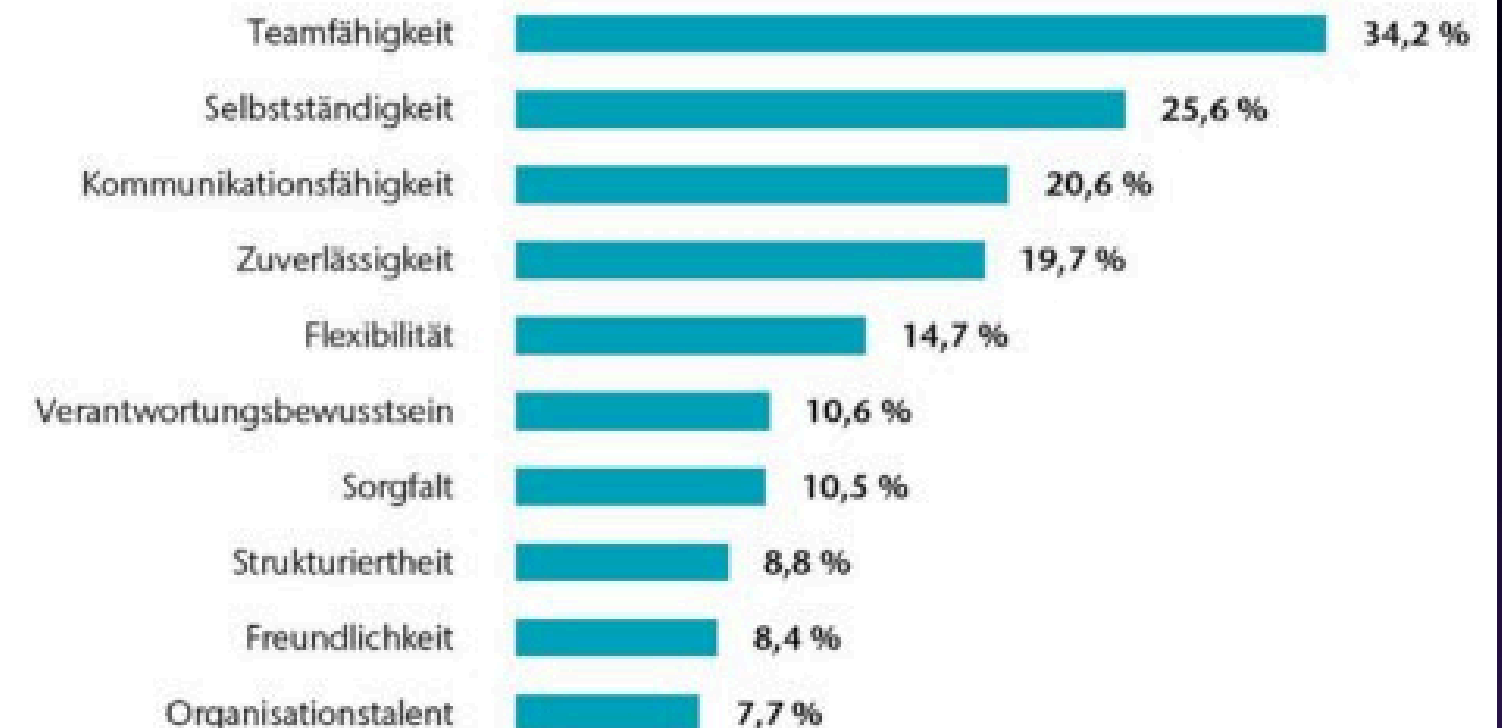
2. Softskills und ihre Bedeutung

Passung von Kompetenzen und Anforderungen

Text

- Besitzt die FACHkraft- nur die fachliche Kraft?
- Gesamte Persönlichkeit ist entscheidend!
- Softskill Buzzwords in Anzeigen gefordert
- Selbsteinschätzung vs. Fremdwahrnehmung
- Softskills variieren rollenabhängig
- Hardskills sind erlernbar
- Softskills Mismatches häufiger Kündigungsgrund

BAP Job-Navigator Top 10 Soft Skills in Jobangeboten



Basis der Analyse: 1.643.280 Jobangebote von 233.412 Unternehmen erschienen in 200 Printmedien, 286 Online-Jobbörsen, auf mehr als 650.000 Firmenwebsites und der Bundesagentur für Arbeit, April 2023.

3. Herausforderungen für HR-Teams

Die Top 10 der Herausforderungen, mit denen HR Leader in den nächsten 5 Jahren rechnen



4. Softskills Vergleich

USA vs Deutschland

Persönlichen Werten, Stärken oder auch Potentialen werden in Deutschland noch wenig Bedeutung beigemessen:

Persönlichkeitstests sind in den USA weit verbreitet und ein fester Bestandteil des Recruitings, während sie in Deutschland erst langsam an Bedeutung gewinnen. Laut Wolfram Tröger vom BDU hat ihre Nutzung durch Online-Verfügbarkeit zugenommen, bleibt aber hinter dem US-Niveau noch weit zurück.

Lisa-Marie Eckardt (2019). Persönlichkeitstests bei Bewerbungen: Wäre es besser, wenn Maschinen übernähmen? Spiegel. Verfügbar unter: [Spiegel](#)



5. Best Practise “INTERSTUHL”

Recruiting Journey

Text

Wie ein digitaler Prozess mit Hilfe von KI aufwendige Bewerbungsverfahren und teure Stellenanzeigen ersetzen kann.

www.interstuhl.com



5. Best Practise INTERSTUHL

Herausforderung

Text

Besetzung der offenen Position als:

Projektmanager für 3 D
Gebäudescanning



Case Study Kunde

Helmut Link

Geschäftsführer Interstuhl Büromöbel GmbH & Co. KG

www.interstuhl.com



INTERSTUHL GROUP

interstuhl

bimos

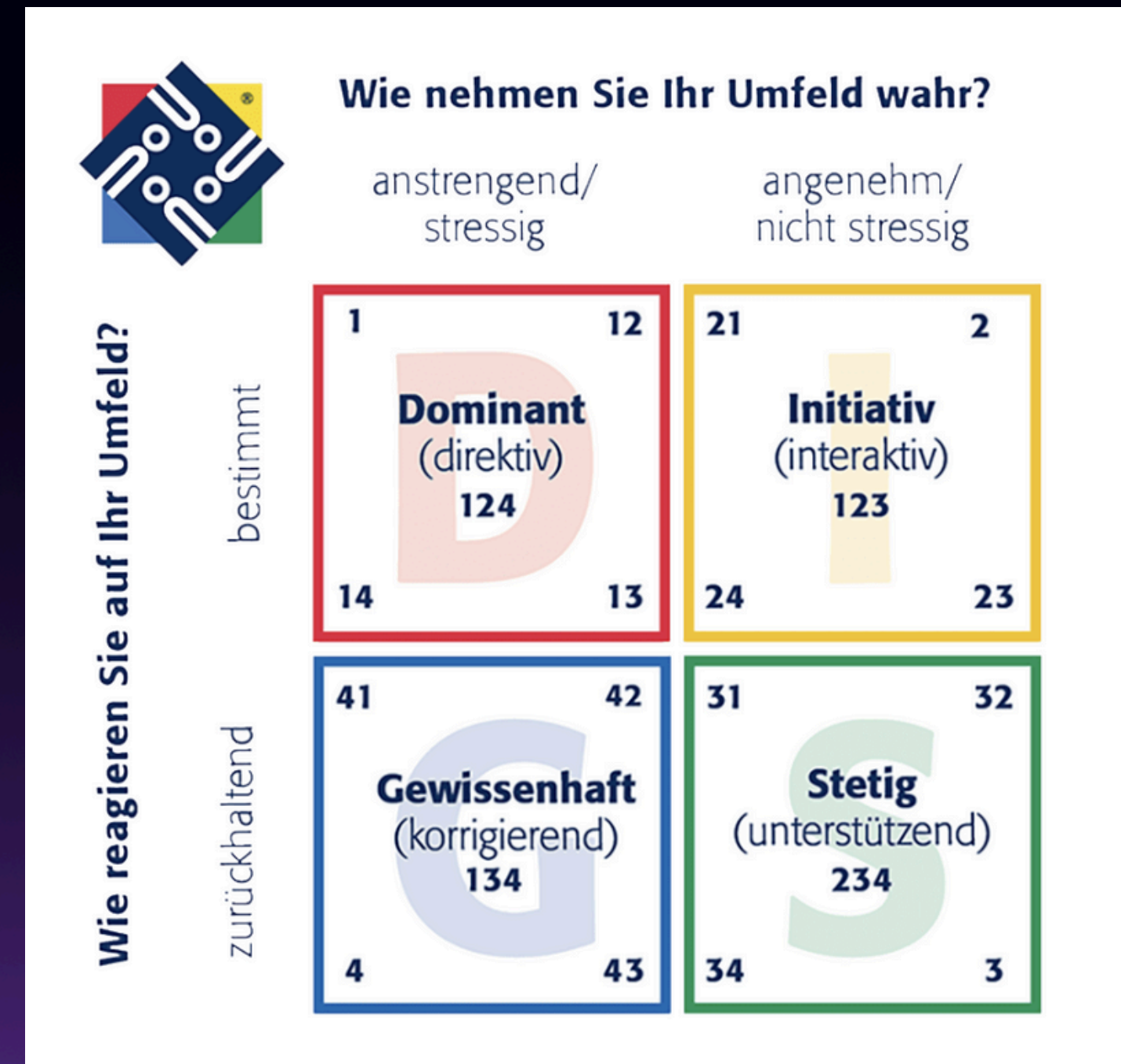
BACKFORCE



6. SAJOKI vs Klassische Personal Profilings



VS



KI- Social Skill- Inventur
individuell für jede Rolle

ein Beispiel für alle Profiling- Tests ohne
Berücksichtigung der individuellen Rolle

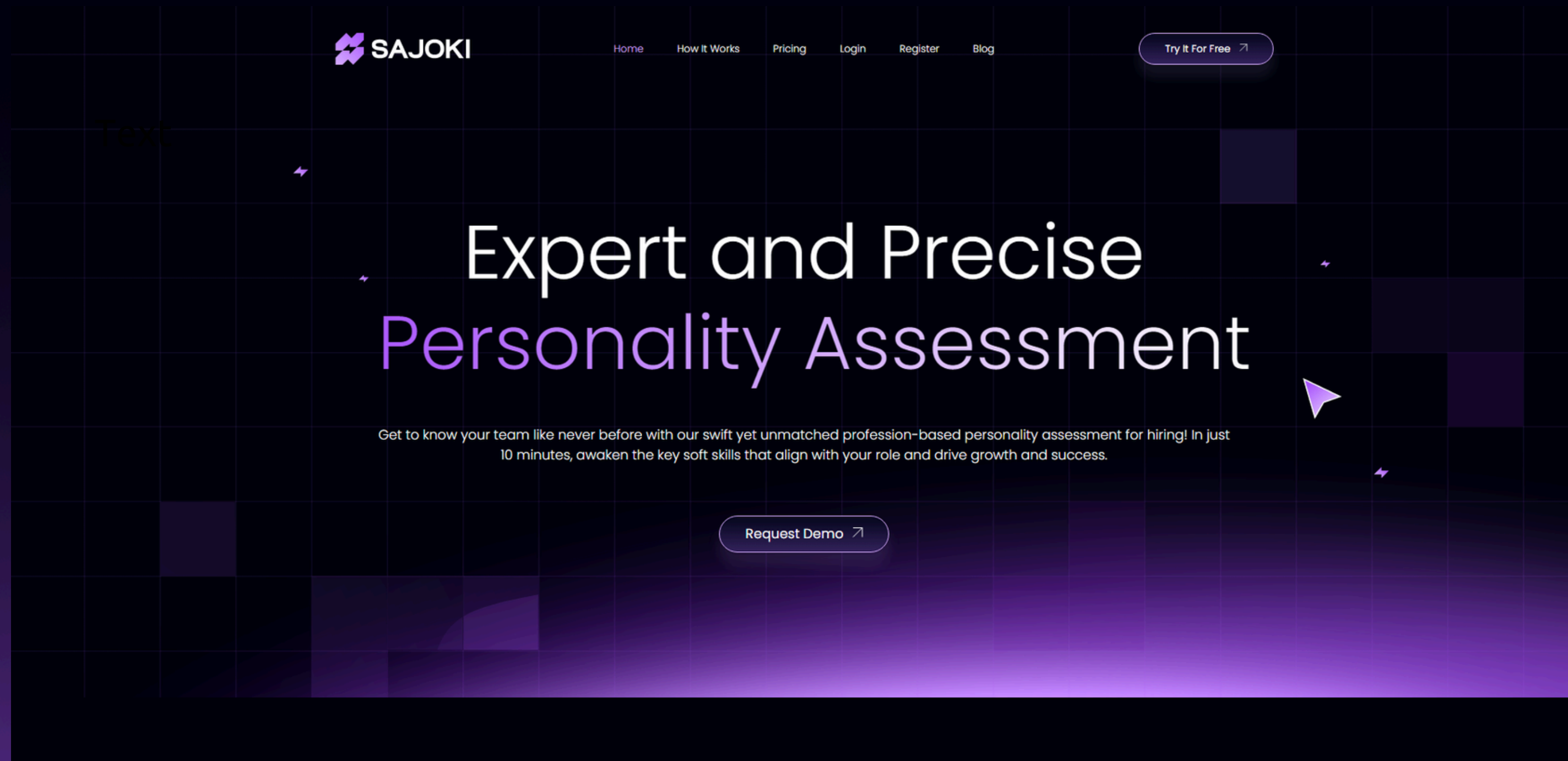
7. SAJOKI zum Klonen von Top Talents

Was haben Dolly und „Klonen“ Ihrer Toptalents gemeinsam?



Tonspur: Dolly hatte 3 verschiedene Mütter (Eizelle, DNA, Leihmutter) Parallele SAJOKI: die besten Eigenschaften (Softskills von Mitarbeiter:innen werden zum Vorbild für gesuchte Talents

7. SAJOKI - live - app.sajoki.com

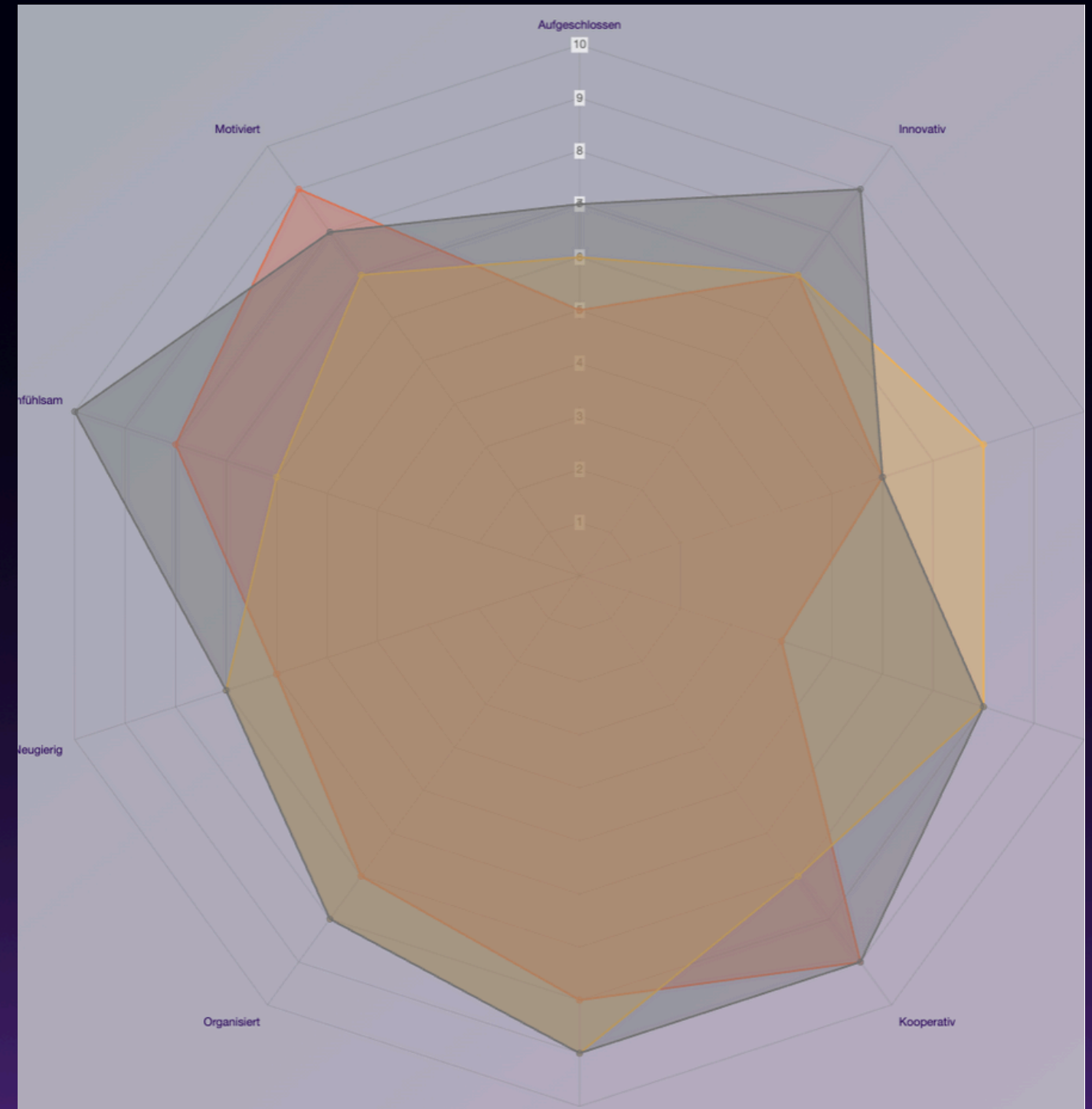


7. SAJOKI - KI-Personality Profiling



Nennen Sie mir gern im Chat eine Stelle (Beruf, Tätigkeit) die ich anlegen darf.

Test mit Fragen und Antworten wird live generiert



7. SAJOKI interaktiv

Rolle anlegen

Anmerkung: vom Publikum wurde die Rolle eines/einer "HR Business Partner:in" vorgeschlagenen.

Die von der KI generierten Fragen und Antwortmöglichkeiten eines Testkandidaten sind am Ende der Präsentation angefügt.

Fragebogen erstellen

Berufsbezeichnung

HR Business Partner

Jobbeschreibung

Geben Sie die Job-beschreibung ein

Test generieren

Stellenbeschreibung mit KI generieren

Vorschlag

Klicken Sie hier, um der Stellenbeschreibung einen Vorschlag hinzuzufügen

Vorschlag kopieren


Als HR-Business-Partner spielen Sie eine zentrale Rolle bei der Ausrichtung der Unternehmensziele auf die Mitarbeiterleistung in unserer Organisation. Sie werden eng mit dem Management und den Mitarbeitern zusammenarbeiten, um Arbeitsbeziehungen zu verbessern, die Moral zu stärken und die Produktivität und


7. SAJOKI interaktiv

Test intern oder extern ausspielen

HR-Business-Partner

Wir suchen einen erfahrenen HR-Business-Partner, der sich unserer dynamischen Organisation anschließt und unsere Geschäftsziele durch strategische HR-Initiativen unterstützt. Sie fungieren als wichtige Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Belegschaft und sorgen dafür, dass die HR-Praktiken mit den

 <https://app.sajoki.de/test/1315319dae>

 <https://app.sajoki.de/test/employee/1315319dae>

 0 Mitarbeiter

 0 Teilnehmer

 0 Matches

Code kopieren

Teilen

Kaufmännische Leiter (CFO)

Als Kaufmännischer Leiter (CFO) führen Sie die Finanzplanung und -strategie unserer Organisation. Zu Ihren Aufgaben gehören die Leitung des Finanzteams, das Management finanzieller Risiken und die Sicherstellung der Einhaltung von Finanzvorschriften. Sie sind auch maßgeblich an der Beratung des Managements bei finanziellen

 <https://app.sajoki.de/test/c5e1bc9d13>

 <https://app.sajoki.de/test/employee/c5e1bc9d13>

 0 Mitarbeiter

 4 Teilnehmer


 0 Matches

Code kopieren

Teilen

Turntrainer Geräteturnen Nachwuchs -


Wir suchen einen engagierten und leidenschaftlichen Turntrainer, der sich auf Geräteturnen im Jugendbereich spezialisiert hat. Der ideale Kandidat ist verantwortlich für die Entwicklung und Umsetzung von Trainingsprogrammen, während er eine unterstützende und motivierende Umgebung für junge Turner schafft. Wenn Sie über

 <https://app.sajoki.de/test/290e73d9f1>

 <https://app.sajoki.de/test/employee/290e73d9f1>

 0 Mitarbeiter

 0 Teilnehmer

 0 Matches

Code kopieren

Teilen

Innenarchitekt für Büroplanung

Hauptfeldwebel der Bundeswehr

Mechatroniker

Einblick in ein Recruiter- Dashboard mit bereits angelegten weiteren Rollen- Profilings

www.sajoki.com

 **SAJOKI**

 app-concept.com

8. Zusammenfassung

Keyfacts SAJOKI

Text

- Für Recruiting und Personalentwicklung
- Ermittelt ideales Softskill- individuell für jede Rolle als Vorbild für zu besetzende Stellen
- Reduziert Gefahr von Fehlbesetzungen
- Matching mit ähnlichen Profilen anderer Mitarbeitender oder externer Talents
- Mitarbeitende einfacher finden und binden
- Einfach, schnell, preiswert,

Anwendungen als

- KI-Profiling Tool
- SAAS- Lösung
- über API in eigene Lösungen einbinden

WIR SIND FÜR SIE DA

Ihr direkter Weg zu SAJOKI



Sie haben noch Fragen?

[SAJOKI Impulse](#) - Wir informieren Sie

- bit.ly/SAJOKI-Impulse
- Dates, News, KnowHow & Aktionen direkt in Ihrem Mail-Postfach

[Individuelle Online- Präsentation - Terminanfrage
senden](#), Bitte ca. 30 Minuten einplanen



Uwe Thuß

Gründer, Investor
+491729777476
uwe.thuss@sajoki.de
www.sajoki.com

app-concept.com GmbH
Beckerstraße 13
09120 Chemnitz

nächstes Webinar: 18.03.2025 bei Startup Insider

- Anmeldungen über SAJOKI Impulse



VIELEN DANK FÜR IHRE TEILNAHME

Zusätzlicher Mehrwert für Sie

SAJOKI unverbindlich sofort nutzen: Registrieren Sie Ihr Unternehmen mit 3 Klicks unter www.sajoki.de bis Freitag, den 07.02.2025, und nutzen Sie alle Funktionen uneingeschränkt bis Ende Februar – gratis.

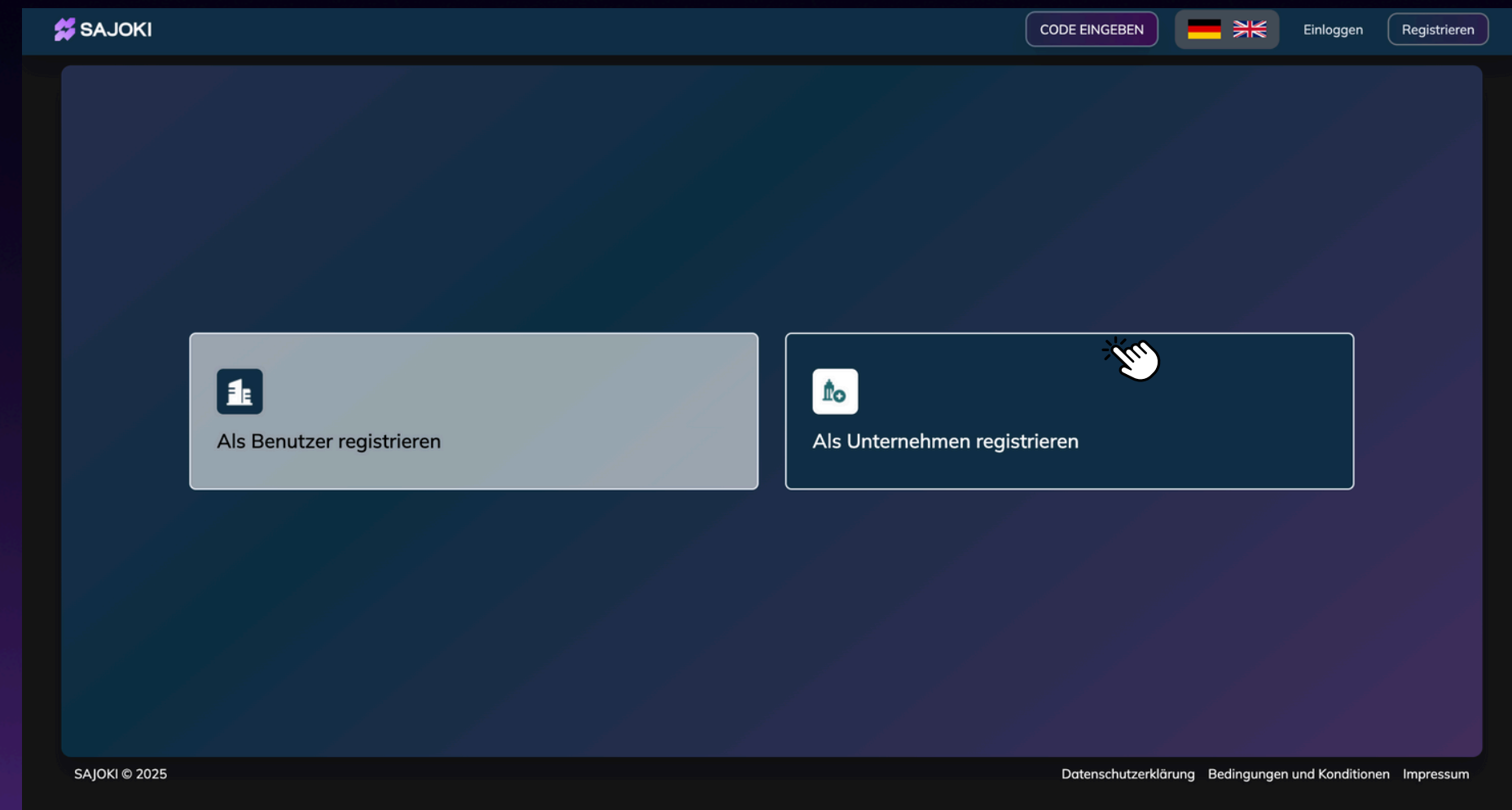
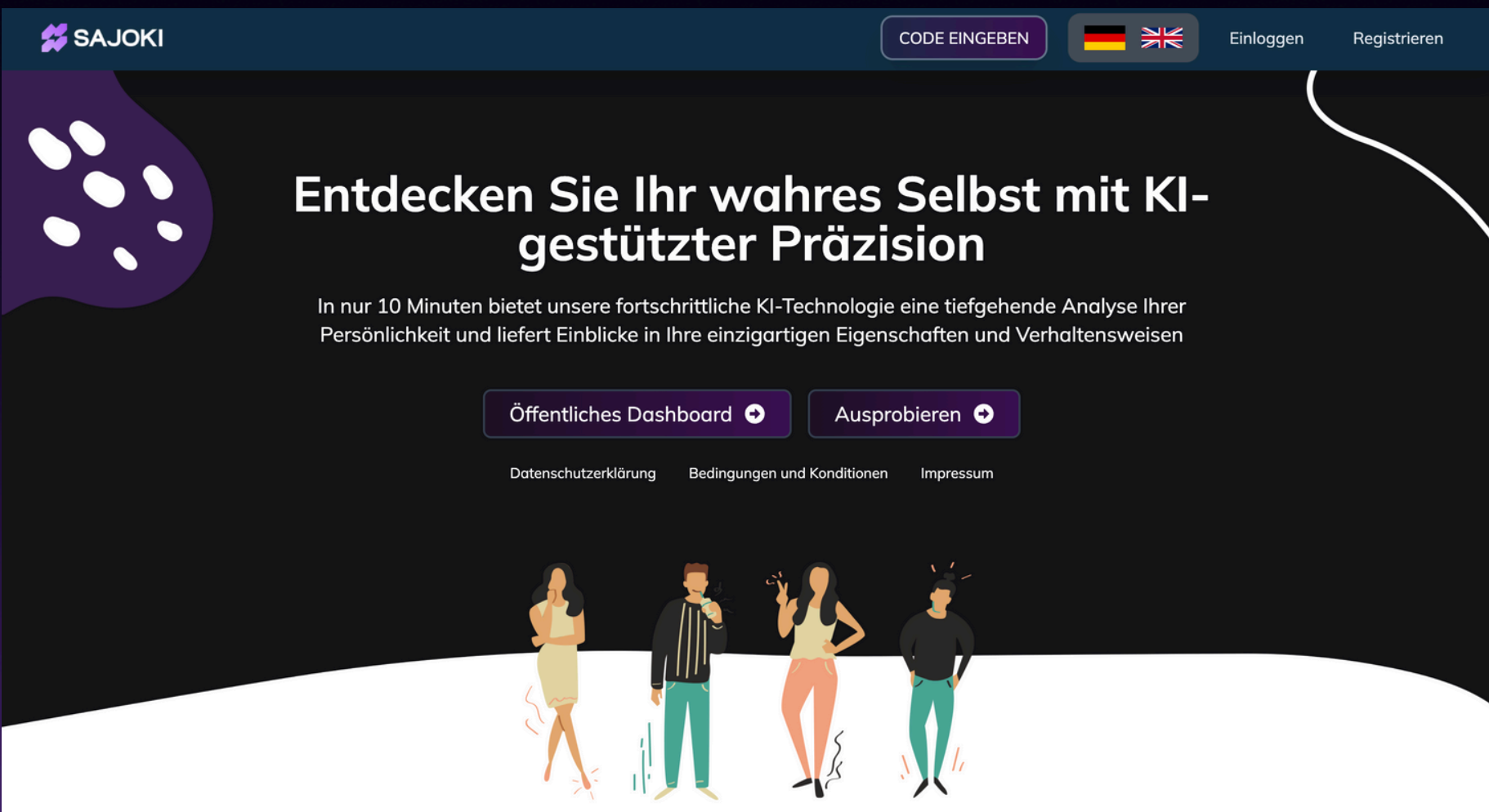
Aktionscode: dgfp

ENDE der in der online Präsentation gezeigten Folien.
Die folgenden Folien enthalten zum besseren Verständnis einige Hinweise zur Verwendung und Einblicke in die Ergebnisse der Software

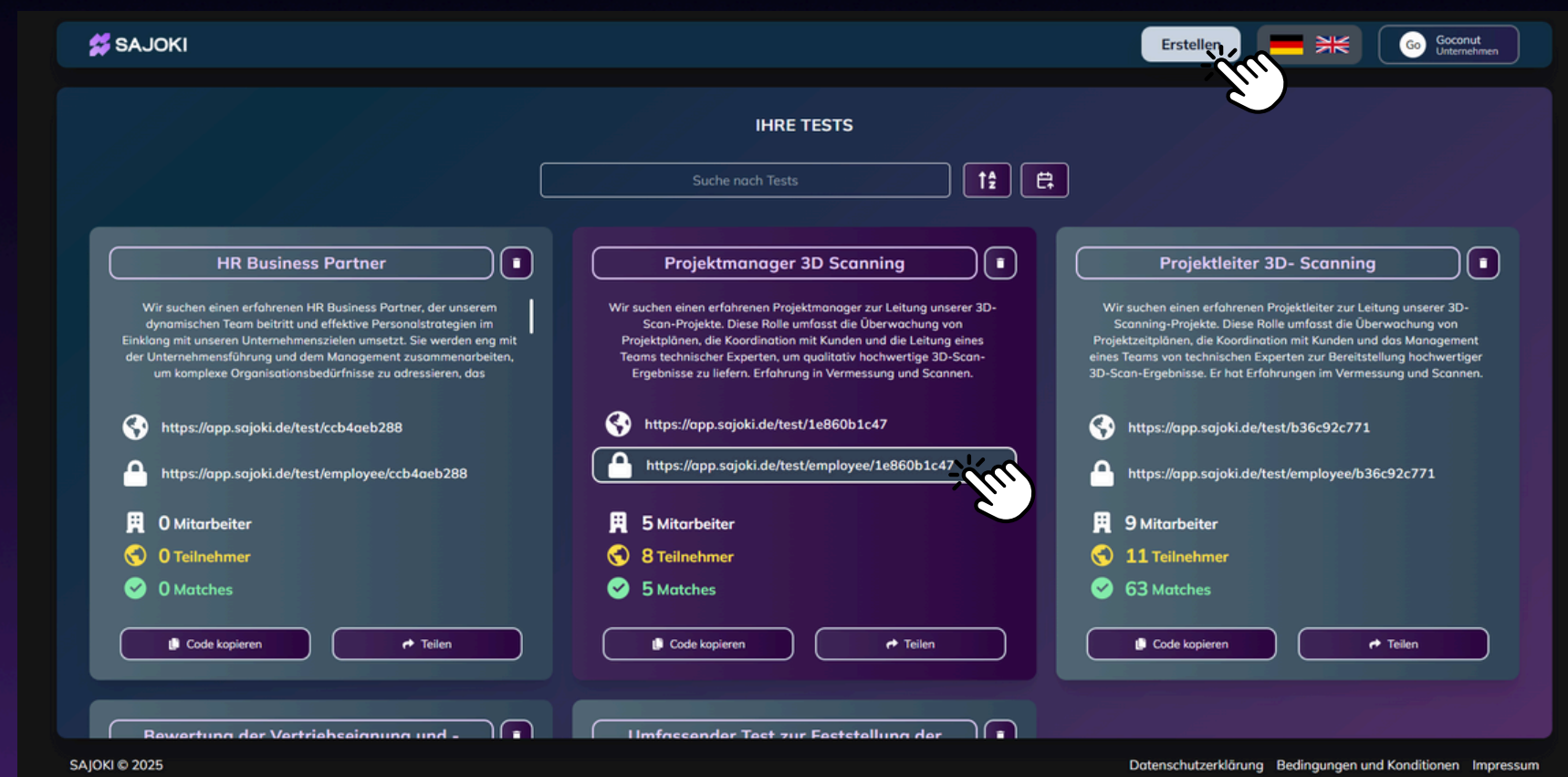
1. Zu <https://app.sajoki.de/>
2. Klicken, registrieren



3. Klick: Als Unternehmen registrieren



1. Klicken Sie auf Erstellen, um einen neuen Test zu erstellen oder klicken Sie auf die Url, um zum Test im Browser zu gelangen



1. Geben Sie einen Jobtitel ein und drücken Sie die Eingabetaste
2. Die von AI vorgeschlagene Beschreibung wird unten angezeigt.
3. Drücken Sie Tab, um den Vorschlag in das Beschreibungsfeld einzufügen und ggf. zu ergänzen.
4. Alternativ können Sie eine eigene Beschreibung eingeben oder mit der von der AI generierten kombinieren.

Fragebogen erstellen

Berufsbezeichnung

HR Business Partner

Jobbeschreibung

Geben Sie die Job-beschreibung ein

Test generieren

Stellenbeschreibung mit KI generieren

Vorschlag [Klicken Sie hier, um der Stellenbeschreibung einen Vorschlag hinzuzufügen](#) [Vorschlag kopieren](#)


Als HR-Business-Partner spielen Sie eine zentrale Rolle bei der Ausrichtung der Unternehmensziele auf die Mitarbeiterleistung in unserer Organisation. Sie werden eng mit dem Management und den Mitarbeitern zusammenarbeiten, um Arbeitsbeziehungen zu verbessern, die Moral zu stärken und die Produktivität und


Test ausspielen, indem der öffentliche Link (“Weltkugel”) an die Öffentlichkeit außerhalb des Unternehmens über die website oder soziale Medien geteilt wird.
oder Klicken auf internen Link (“Schloss”),
Damit kann der Test über Email, oder interne Medien Bsp. Intranet an die Mitarbeiter:innen des Unternehmens geteilt werden.


Alternativ können auch Mitarbeiter:innen als “Stellen- Influencer:innen” den öffentlichen Link in eigenen Sozialen Netzwerken, per Whatsapp teilen, um Freunde und Bekannte zum anonymen Testen einzuladen. So erweitert das Unternehmen die Sichtbarkeit auf vertrauensvolle Weise extrem über die eigenen Mitarbeiterinnen


HR-Business-Partner


Wir suchen einen erfahrenen HR-Business-Partner, der sich unserer dynamischen Organisation anschließt und unsere Geschäftsziele durch strategische HR-Initiativen unterstützt. Sie fungieren als wichtige Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Belegschaft und sorgen dafür, dass die HR-Praktiken mit den

<https://app.sajoki.de/test/1315319dae>

<https://app.sajoki.de/test/employee/1315319dae>

 0 Mitarbeiter

 0 Teilnehmer

 0 Matches

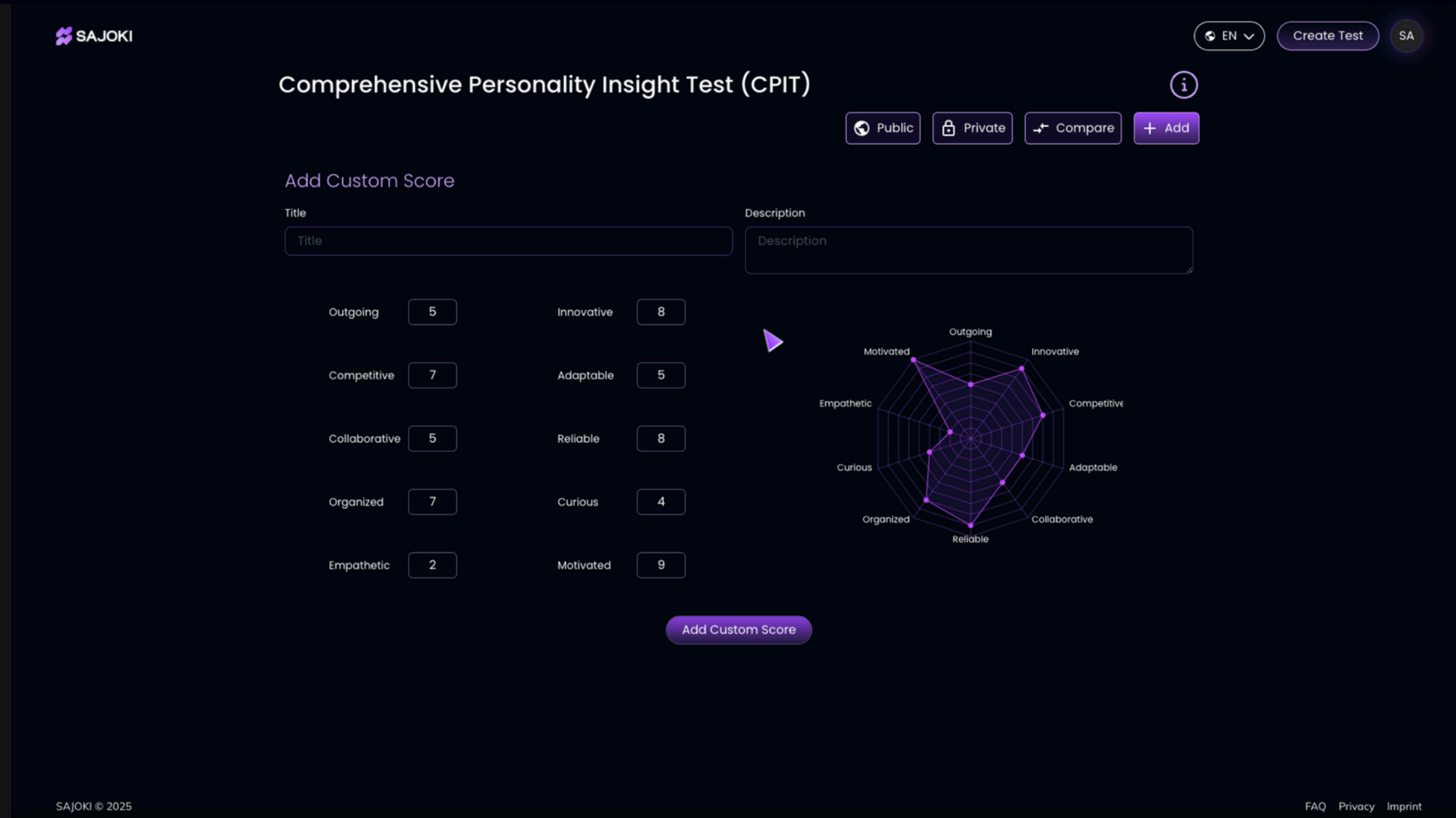
Code kopieren

Teilen

Innenarchitekt für Büroplanung

Eigenes Zielprofil für Matching erstellen

Möglichkeit, ein Wunschprofil für die idealen Kandidat:innen zu designen. Diese Alternative ist möglich, anstelle vorhandene Mitarbeiterprofile zu "klonen", um eine Rolle ideal zu besetzen. Bsp. bei komplett neu zu besetzenden Stellen (Im neuen Design ab Februar).



SAJOKI EN Create Test SA

Comprehensive Personality Insight Test (CPIT)

Public Private Compare + Add

Add Custom Score

Title

Description




Outgoing	<input type="text" value="5"/>	Innovative	<input type="text" value="8"/>
Competitive	<input type="text" value="7"/>	Adaptable	<input type="text" value="5"/>
Collaborative	<input type="text" value="5"/>	Reliable	<input type="text" value="8"/>
Organized	<input type="text" value="7"/>	Curious	<input type="text" value="4"/>
Empathetic	<input type="text" value="2"/>	Motivated	<input type="text" value="9"/>

Add Custom Score

Radar Chart Data:

Trait	Score
Outgoing	5
Innovative	8
Competitive	7
Adaptable	5
Collaborative	5
Reliable	8
Curious	4
Organized	7
Empathetic	2
Motivated	9

SAJOKI © 2025 FAQ Privacy Imprint

Projektmanager 3D Scanning

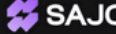


Wir suchen einen erfahrenen Projektmanager zur Leitung unserer 3D-Scan-Projekte. Diese Rolle umfasst die Überwachung von Projektplänen, die Koordination mit Kunden und die Leitung eines Teams technischer Experten, um qualitativ hochwertige 3D-Scan-Ergebnisse zu liefern. Erfahrung in Vermessung und Scannen.

Vorname	Nachname	E-Mail
<input type="text" value="Peter"/>	<input type="text" value="Ousborne"/>	<input type="text" value="peter.ousborne@gmail.co"/>

☒ Ich stimme den Allgemeinen Geschäftsbedingungen zu und willige ein, dass meine Angaben mit der KI-gestützten Analyse von Sajoki verarbeitet werden um ein Persönlichkeitsprofil zu erstellen Mehr erfahren

[TEST STARTEN](#)

SAJOKI © 2025
Datenschutzerklärung
Bedingungen und Konditionen
Impressum

Projektmanager 3D Scanning

1 of 20

Wie gehen Sie vor, wenn Sie ein Team bei einem neuen 3D-Scan-Projekt leiten und den ersten Kontakt zu den Teammitgliedern und Stakeholdern herstellen?

<input type="text" value="Ich stelle mich jedem Teammitglied persönlich vor und halte ein Kickoff-Meeting mit den Stakeholdern ab."/>	<input type="text" value="Ich sende eine Gruppen-E-Mail mit Projektdetails und warte auf Antworten."/>
<input type="text" value="Ich lasse die Teammitglieder zu mir kommen, wenn Probleme auftreten, und stelle mich dann vor."/>	<input type="text" value="Ich verlasse mich auf meinen Assistenten, um Einführungen und Meetings zu arrangieren."/>

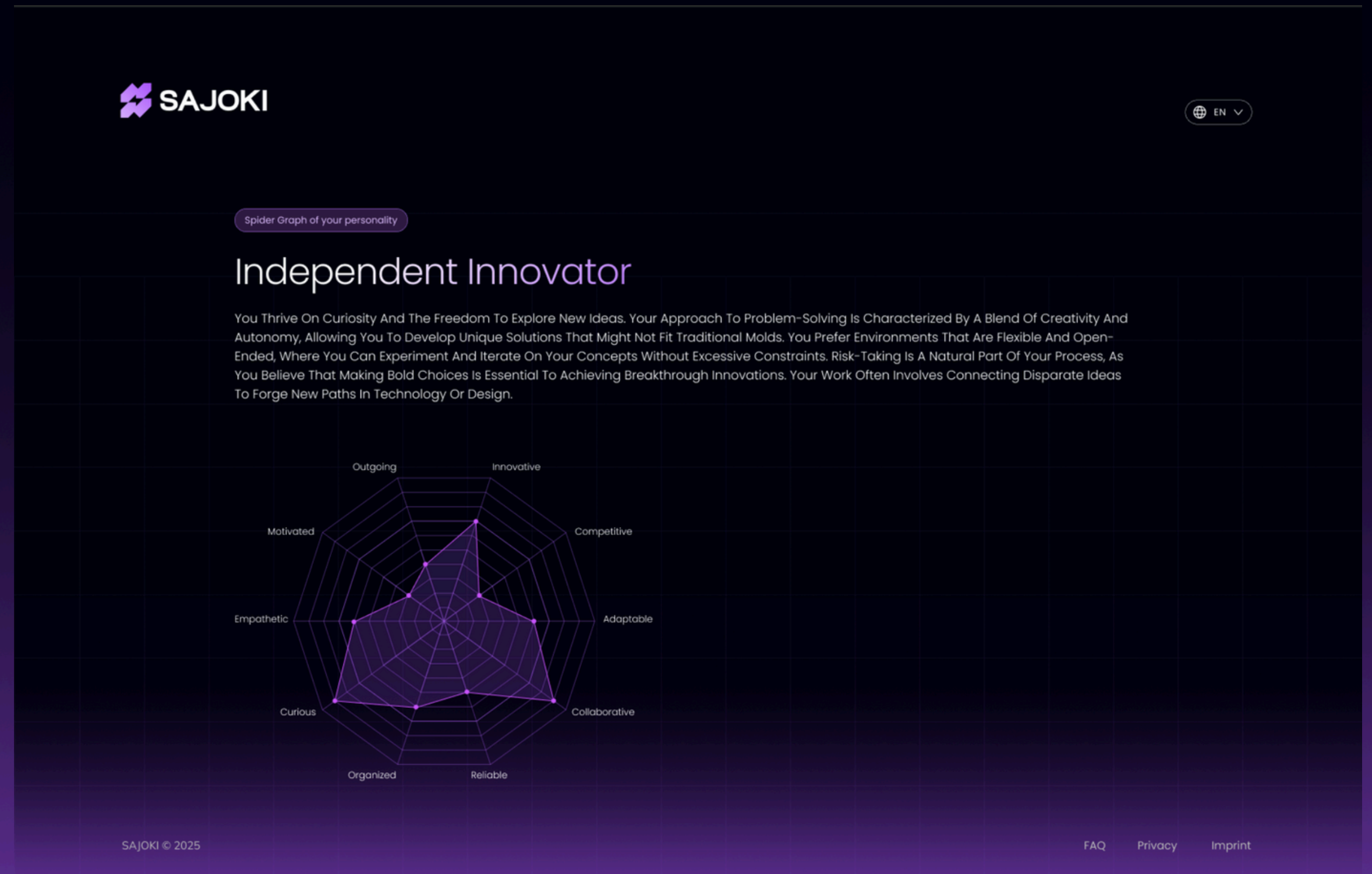
SAJOKI © 2025
Datenschutzerklärung
Bedingungen und Konditionen
Impressum

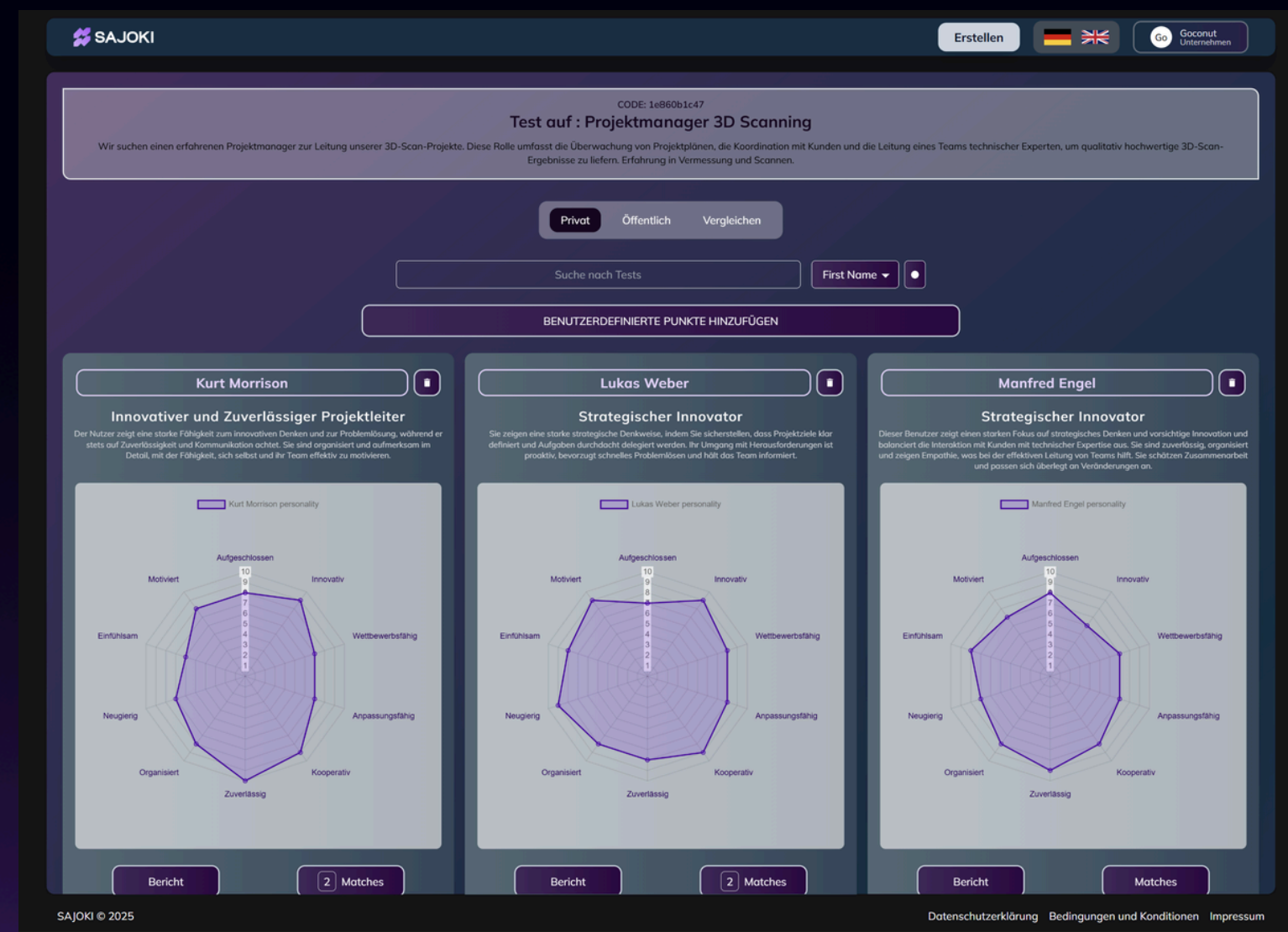
1. Die Kandidat:innen geben Vor- und Nachname, E-Mail ein. Sie können auch vorerst anonym antworten, wenn gewollt
2. Akzeptieren die AGB und Datenschutz
3. Klicken auf TEST STARTEN, um den Test zu starten. Die Fragen werden von der KI generiert.
4. Jeder Test ist auf die jeweilige Stelle/ Rolle individuell zugeschnitten.
5. Dieser Ansatz hilft den Unternehmen, die Kandidaten zu identifizieren, die auf natürliche Weise in ihre Teams passen.

1. Die von der KI generierten 20 Fragen sind sorgfältig ausgearbeitet, um Neutralität zu gewährleisten, sie vermeiden sozial erwünschte oder voreingenommene Antworten.
2. Die Auswertung der Profile erfolgt durch die KI auf der Grundlage der gewählten Antworten jeder individuellen Persönlichkeit.
3. Die KI generiert bei jedem neuen Test veränderte Fragen und Antworten, um ein Multi-Testing für ein gewünschtes Profil zu vermeiden.

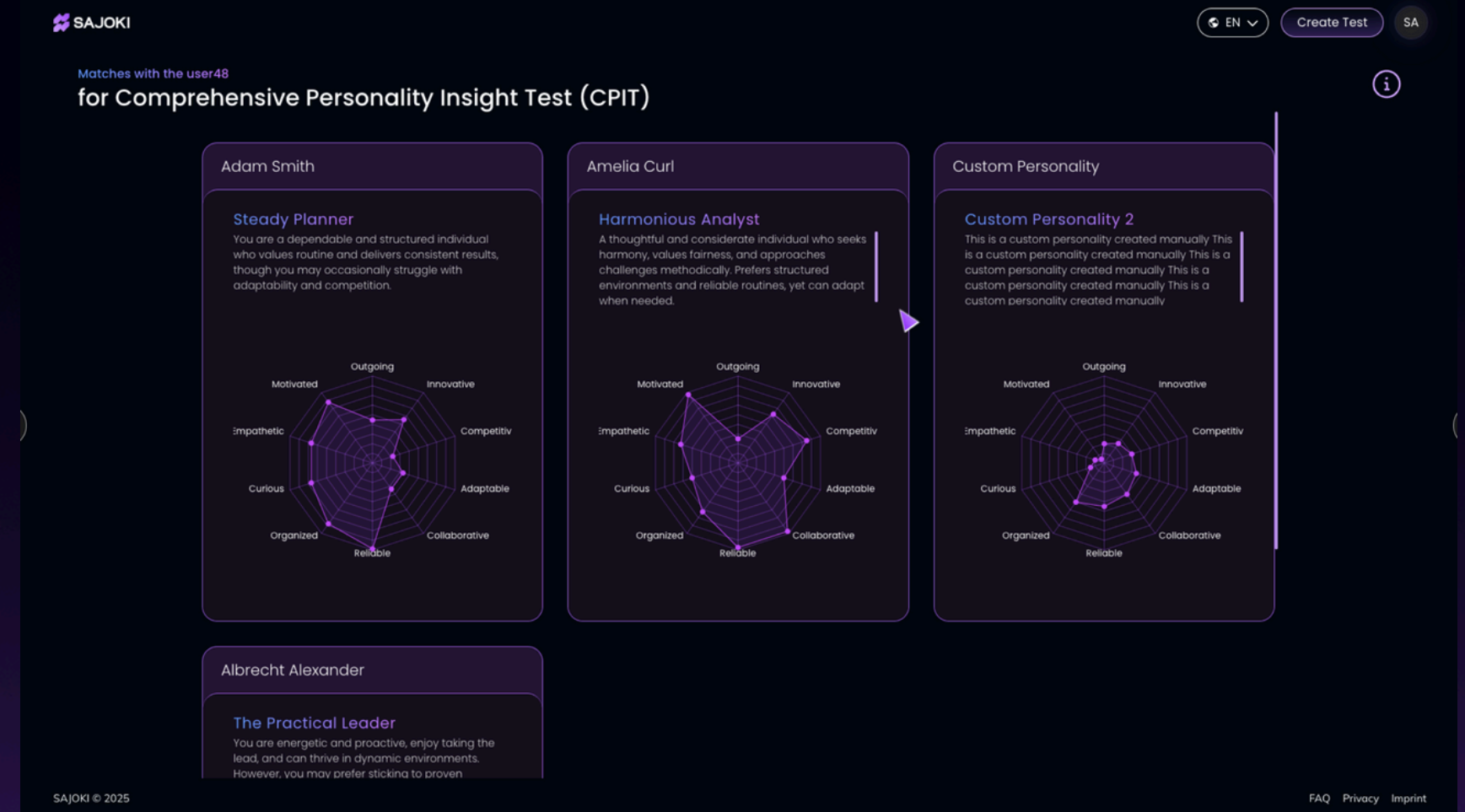
Profilansicht einer Kandidatin nach der Beantwortung der Fragen. (im neuen Design).

Der Einblick in jede einzelne Frage und die gewählte Antwort der Teilnehmerin ist möglich und als PDF sichtbar, um im Bewerbungsgespräch Verwendung zu finden.

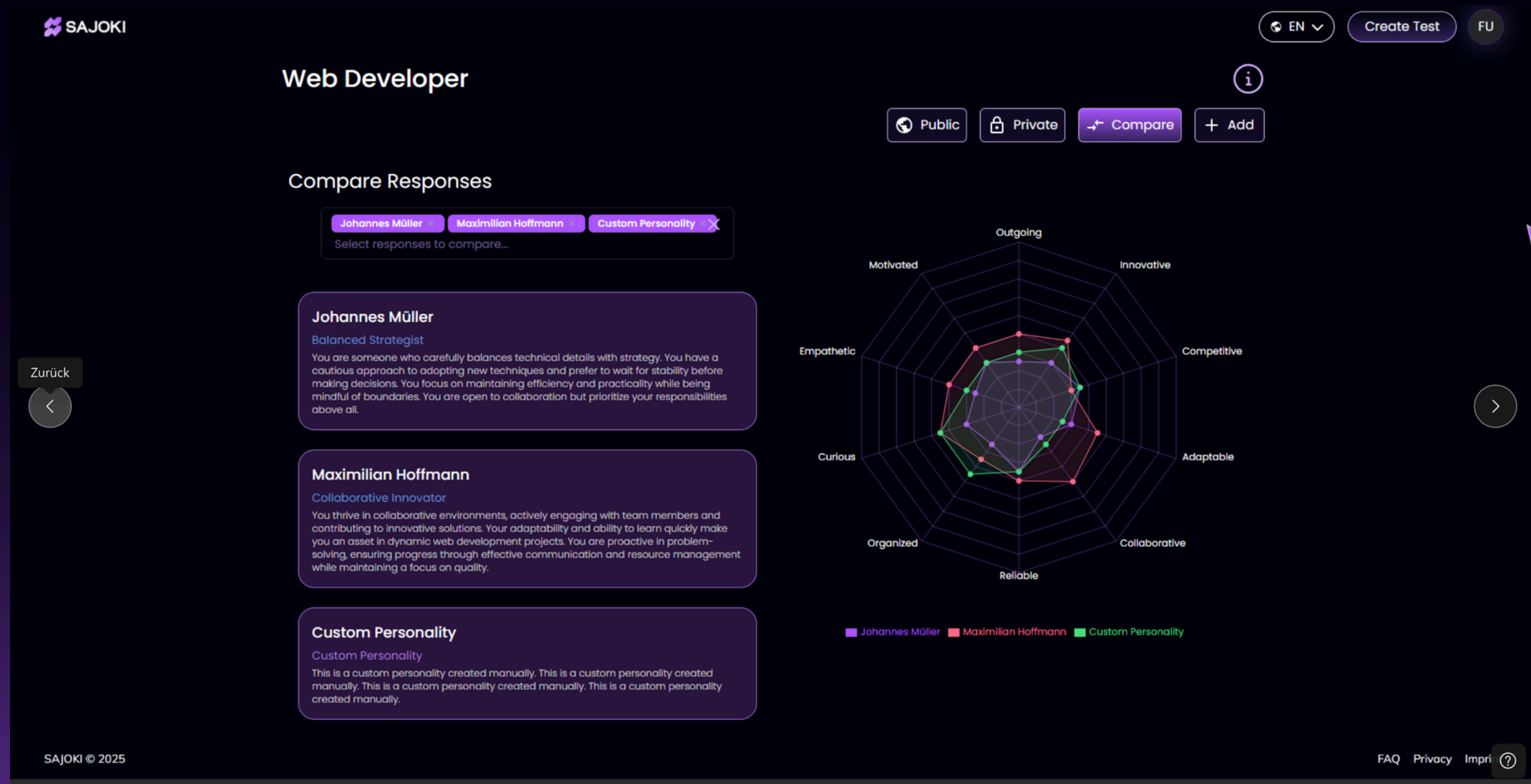




Darstellung von 3 Mitarbeiter:innen, die den Test absolviert haben (gelistet unter “privat”), zusammen mit ihrer Kurzbeschreibung und Stärkenprofil in der Spidergrafik. (im aktuellen Design)



1. Darstellung externer Talent- Profile, die den Test absolviert haben (gelistet unter “Öffentlich”), (dargestellt im neuen Design verfügbar ab Mitte Februar)



“ Profile von Personen werden miteinander verglichen. (dargestellt im neuen Software Degin ab Mitte Februar)

8. Ausblick- Entwicklung 2025

- Auswahl der 10 Soft Skills aus 21 möglichen Skills
- Implementierung von Hard Skills über KI
- Anbindung an KI zum KI - Wissenstransfer
- Erstellung von Kompetenzprofilen für Unternehmensbereiche u.v.m.

