

Wie Unternehmen ihre Top- Talents mit KI- Potentialanalyse einfach klonen können

Stärken der Top-Performer erkennen und aufwendige Bewerbungsverfahren ersetzen

Herzlich willkommen aus der europäischen Kulturhauptstadt Chemnitz 2025



C THE UNSEEN

Sieh das Verborgene- Storytelling über die Parallelle zu den inneren Werten (Softskills) der Menschen und dem Motto der Kulturhauptstadt Chemnitz

Agenda

1. Begrüßung & Einführung
2. Softskills und ihre Bedeutung
3. Herausforderungen für HR
4. Softskills Vergleich USA vs Deutschland
 - Umfrage
5. Best Practise “Interstuhl”
 - Recruiting Journey für eine komplexe Stelle
6. Persönlichkeitstests im Vergleich
 - Traditionelle Tests vs Künstliche Intelligenz
7. SAJOKI als Tool oder SAAS
 - interaktiv
8. Zusammenfassung
10. Q&A

Ihr Referent

Uwe Thuß

Geschäftsführer App Concept.com GmbH

35 Jahre Unternehmer, Experte & Analyst für New-Work- und Kulturwandel, Innovative Veränderungen für Prozesse

Tonspur: Uwe Thuß, Gründer, Geschäftsführer App-concept.com GmbH, Software- Startup für verschiedene innovative KI Software und Apps im Personalbereich,

Beispiele: KI- für Know How Transfer für impliziertes Wissen oder KI zur Ermittlung der Mitarbeiterzufriedenheit.

Heute unsere KI Lösung für Personal Profiling zum Klonen Ihrer besten Talente



DDW
Innovator
des Jahres 2019

**TECH
BOOST**
Das Startup-
Programm der 

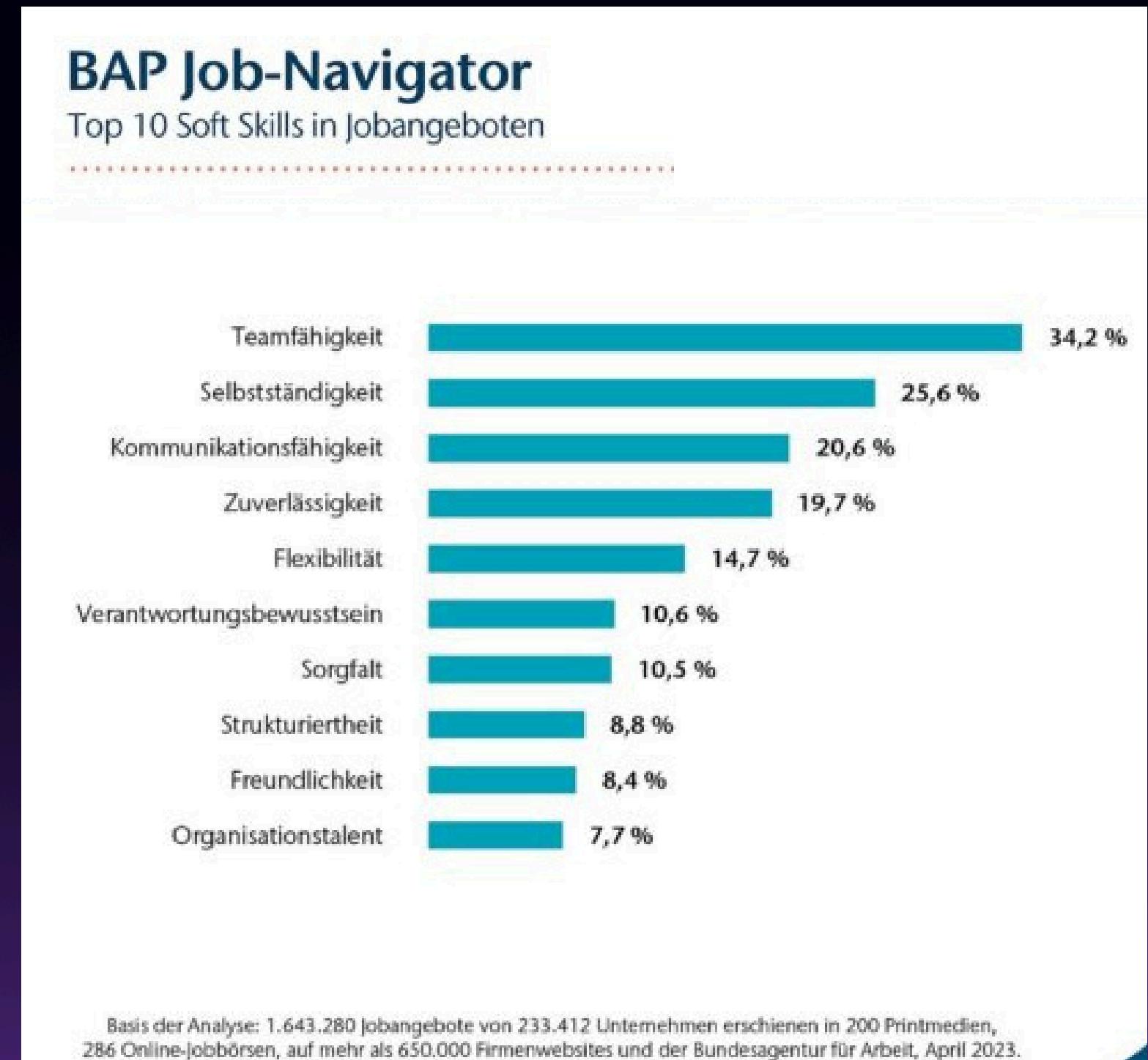


2. Softskills und ihre Bedeutung

Passung von Kompetenzen und Anforderungen

Text

- Besitzt die FACHkraft- nur die fachliche Kraft?
- Gesamte Persönlichkeit ist entscheidend!
- Softskill Buzzwords in Anzeigen gefordert
- Selbsteinschätzung vs. Fremdwahrnehmung
- Softskills variieren rollenabhängig
- Hardskills sind erlernbar
- Softskills Missmatches häufiger Kündigungsgrund



3. Herausforderungen für HR-Teams

Die Top 10 der Herausforderungen, mit denen HR Leader in den nächsten 5 Jahren rechnen



Quelle: SAGE - [HR Trends – die Zukunft der Personalarbeit](#)

4. Softskills Vergleich

USA vs Deutschland

Persönlichen Werten, Stärken oder auch Potentialen werden in Deutschland noch wenig Bedeutung beigemessen:

Persönlichkeitstests sind in den USA weit verbreitet und ein fester Bestandteil des Recruitings, während sie in Deutschland erst langsam an Bedeutung gewinnen. Laut Wolfram Tröger vom BDU hat ihre Nutzung durch Online-Verfügbarkeit zugenommen, bleibt aber hinter dem US-Niveau noch weit zurück.



Lisa-Marie Eckardt (2019). Persönlichkeitstests bei Bewerbungen: Wäre es besser, wenn Maschinen übernehmen? Spiegel. Verfügbar unter: [Spiegel](#)

5. Best Practise “INTERSTUHL”

Recruiting Journey

Text

Wie ein digitaler Prozess mit Hilfe von KI
aufwendige Bewerbungsverfahren und teure
Stellenanzeigen ersetzen kann.

www.interstuhl.com

interstuhl

5. Best Practise INTERSTUHL

Herausforderung

Text

Besetzung der offenen Position als:

Projektmanager für 3 D
Gebäudescanning



interstuhl

Case Study Kundе

Helmut Link

Geschäftsführer Interstuhl Büromöbel GmbH & Co. KG

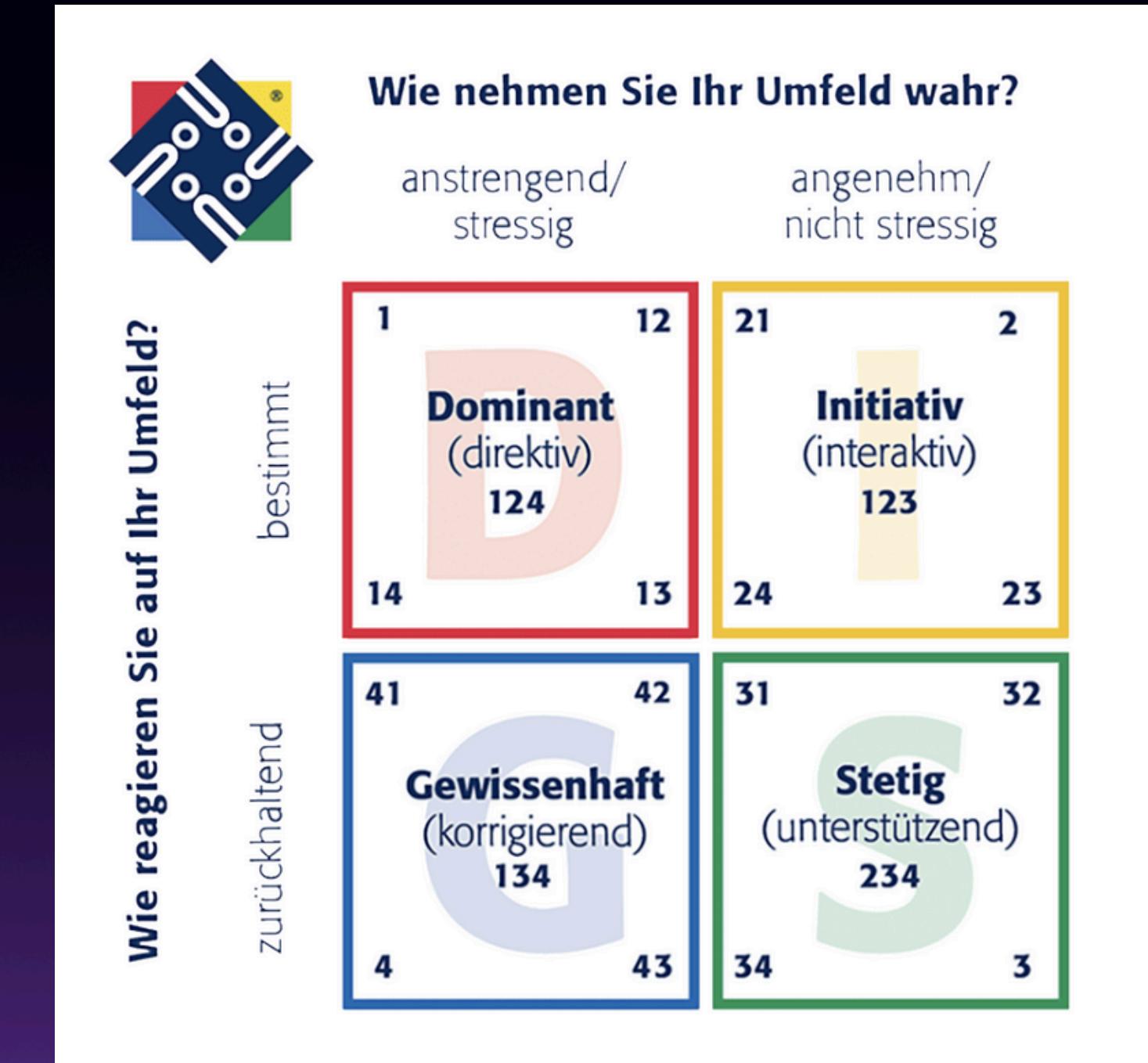
www.interstuhl.com



6. SAJOKI vs Klassische Personal Profilings



VS



7. SAJOKI zum Klonen von Top Talents

Was haben Dolly und „Klonen“ Ihrer Toptalents gemeinsam?



Tonspur: Dolly hatte 3 verschiedene Mütter (Eizelle, DNA, Leihmutter) Parallelle SAJOKI: die besten Eigenschaften (Softskills von Mitarbeiter:innen werden zum Vorbild für gesuchte Talents

7. SAJOKI - live - app.sajoki.com

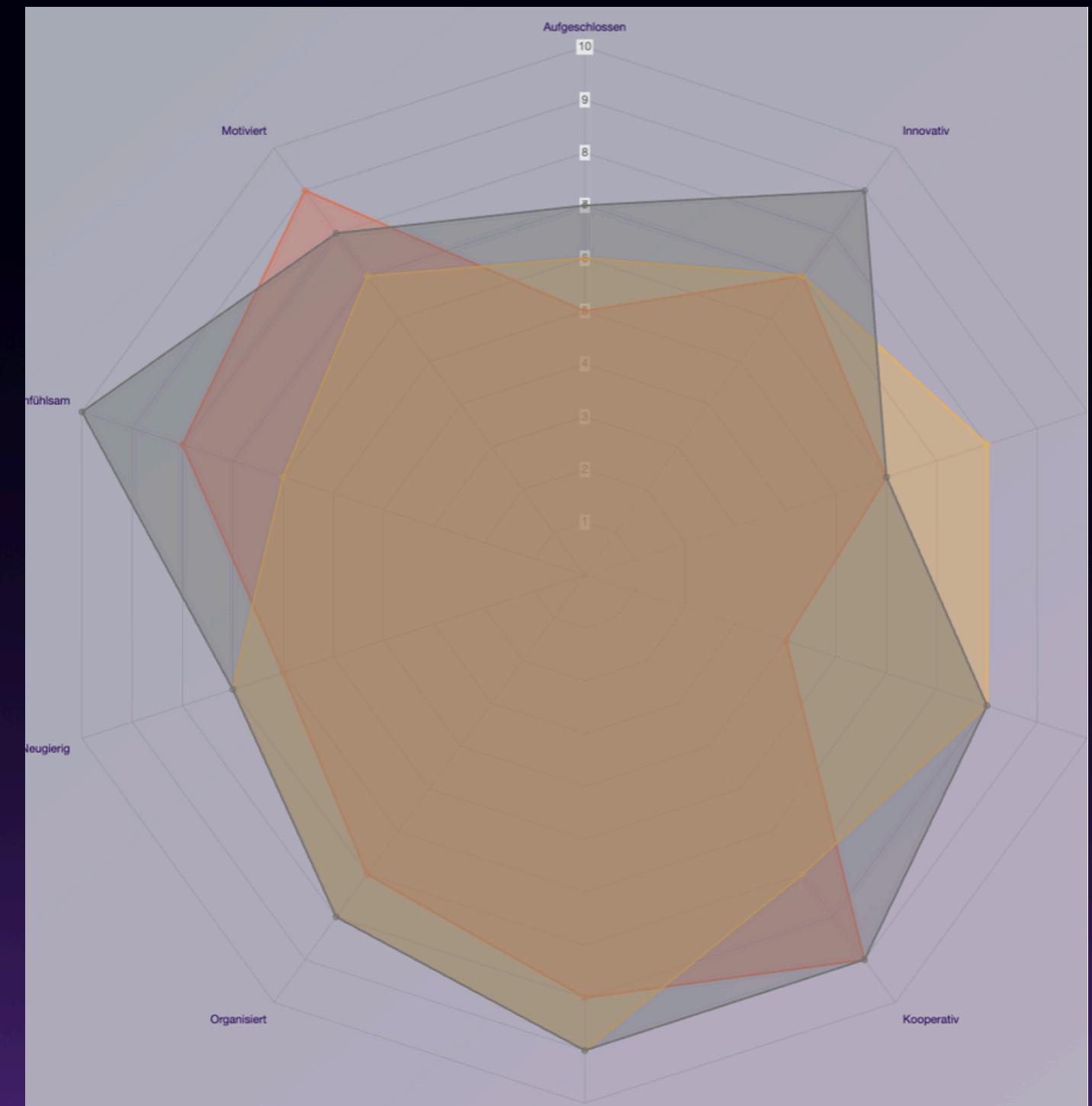
The screenshot shows the homepage of the SAJOKI website. At the top left is the SAJOKI logo. To its right are navigation links: Home, How It Works, Pricing, Login, Register, and Blog. A prominent 'Try It For Free' button is located in the top right corner. The main title 'Expert and Precise Personality Assessment' is displayed in large, bold, white font. Below the title is a descriptive text block: 'Get to know your team like never before with our swift yet unmatched profession-based personality assessment for hiring! In just 10 minutes, awaken the key soft skills that align with your role and drive growth and success.' A 'Request Demo' button is positioned below this text. The background features a grid pattern with various colored squares (purple, blue, green) and arrows pointing towards the center.

7. SAJOKI - KI-Personality Profiling



Nennen Sie mir gern im Chat eine Stelle (Beruf, Tätigkeit) die ich anlegen darf.

Test mit Fragen und Antworten wird live generiert



7. SAJOKI interaktiv

Rolle anlegen

Anmerkung: vom Publikum wurde die Rolle eines/einer "HR Business Partner:in" vorgeschlagenen.

Die von der KI generierten Fragen und Antwortmöglichkeiten eines Testkandidaten sind am Ende der Präsentation angefügt.

Fragebogen erstellen

Berufsbezeichnung
HR Business Partner

Jobbeschreibung
Geben Sie die Job-beschreibung ein

Test generieren

Stellenbeschreibung mit KI generieren

Vorschlag

Als HR-Business-Partner spielen Sie eine zentrale Rolle bei der Ausrichtung der Unternehmensziele auf die Mitarbeiterleistung in unserer Organisation. Sie werden eng mit dem Management und den Mitarbeitern zusammenarbeiten, um Arbeitsbeziehungen zu verbessern, die Moral zu stärken und die Produktivität und

7. SAJOKI interaktiv

Test intern oder extern ausspielen

The screenshot displays a recruitment dashboard with three job profiles:

- HR-Business-Partner**:
 - Description: Wir suchen einen erfahrenen HR-Business-Partner, der sich unserer dynamischen Organisation anschließt und unsere Geschäftsziele durch strategische HR-Initiativen unterstützt. Sie fungieren als wichtige Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Belegschaft und sorgen dafür, dass die HR-Praktiken mit den
 - Links:
 - [Code kopieren](https://app.sajoki.de/test/1315319dae)
 - [Teilen](https://app.sajoki.de/test/employee/1315319dae)
 - Metrics:
 - 0 Mitarbeiter
 - 0 Teilnehmer
 - 0 Matches
 - Buttons:
 - [Code kopieren](#)
 - [Teilen](#)
- Kaufmännische Leiter (CFO)**:
 - Description: Als Kaufmännischer Leiter (CFO) führen Sie die Finanzplanung und -strategie unserer Organisation. Zu Ihren Aufgaben gehören die Leitung des Finanzteams, das Management finanzieller Risiken und die Sicherstellung der Einhaltung von Finanzvorschriften. Sie sind auch maßgeblich an der Beratung des Managements bei finanziellen
 - Links:
 - [Code kopieren](https://app.sajoki.de/test/c5e1bc9d13)
 - [Teilen](https://app.sajoki.de/test/employee/c5e1bc9d13)
 - Metrics:
 - 0 Mitarbeiter
 - 4 Teilnehmer
 - 0 Matches
 - Buttons:
 - [Code kopieren](#)
 - [Teilen](#)
- Turntrainer Geräteturnen Nachwuchs -**:
 - Description: Wir suchen einen engagierten und leidenschaftlichen Turntrainer, der sich auf Geräteturnen im Jugendbereich spezialisiert hat. Der idealer Kandidat ist verantwortlich für die Entwicklung und Umsetzung von Trainingsprogrammen, während er eine unterstützende und motivierende Umgebung für junge Turner schafft. Wenn Sie über
 - Links:
 - [Code kopieren](https://app.sajoki.de/test/290e73d9f1)
 - [Teilen](https://app.sajoki.de/test/employee/290e73d9f1)
 - Metrics:
 - 0 Mitarbeiter
 - 0 Teilnehmer
 - 0 Matches
 - Buttons:
 - [Code kopieren](#)
 - [Teilen](#)

Einblick in ein Recruiter- Dashboard mit bereits angelegten weiteren Rollen- Profilings

8. Zusammenfassung

Keyfacts SAJOKI

Text

- Für Recruiting und Personalentwicklung
- Ermittelt ideales Softskill- individuell für jede Rolle als Vorbild für zu besetzende Stellen
- Reduziert Gefahr von Fehlbesetzungen
- Matching mit ähnlichen Profilen anderer Mitarbeitender oder externer Talents
- Mitarbeitende einfacher finden und binden
- Einfach, schnell, preiswert,

Anwendungen als

- KI-Profiling Tool
- SaaS- Lösung
- über API in eigene Lösungen einbinden

WIR SIND FÜR SIE DA

Ihr direkter Weg zu SAJOKI

Sie haben noch Fragen?



[SAJOKI Impulse](#) - Wir informieren Sie

- bit.ly/SAJOKI-Impulse
- Dates, News, KnowHow & Aktionen direkt in Ihrem Mail-Postfach

[Individuelle Online- Präsentation - Terminanfrage senden](#), Bitte ca. 30 Minuten einplanen



Uwe Thuß

Gründer, Investor
+491729777476
uwe.thuss@sajoki.de
www.sajoki.com

app-concept.com GmbH
Beckerstraße 13
09120 Chemnitz

nächstes Webinar: 18.03.2025 bei Startup Insider

- Anmeldungen über SAJOKI Impulse



VIELEN DANK FÜR IHRE TEILNAHME

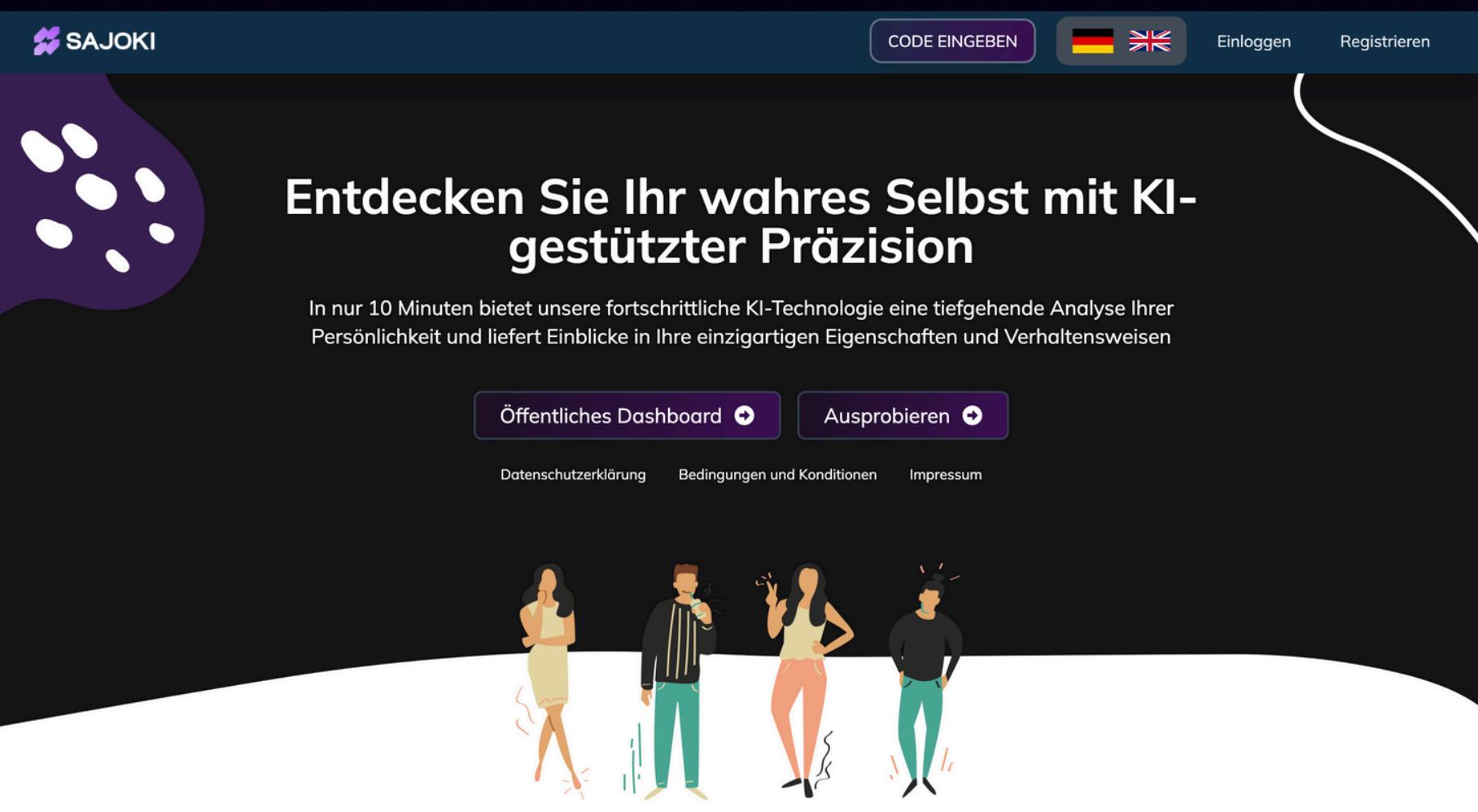
Zusätzlicher Mehrwert für Sie

SAJOKI unverbindlich sofort nutzen: Registrieren Sie Ihr Unternehmen mit 3 Klicks unter www.sajoki.de bis Freitag, den 07.02.2025, und nutzen Sie alle Funktionen uneingeschränkt bis Ende Februar – gratis.

Aktionscode: dgfp

ENDE der in der online Präsentation gezeigten Folien.
Die folgenden Folien enthalten zum besseren Verständnis einige Hinweise zur
Verwendung und Einblicke in die Ergebnisse der Software

1. Zu <https://app.sajoki.de/>
2. Klicken, registrieren



CODE EINGEBEN   Einloggen Registrieren

Entdecken Sie Ihr wahres Selbst mit KI-gestützter Präzision

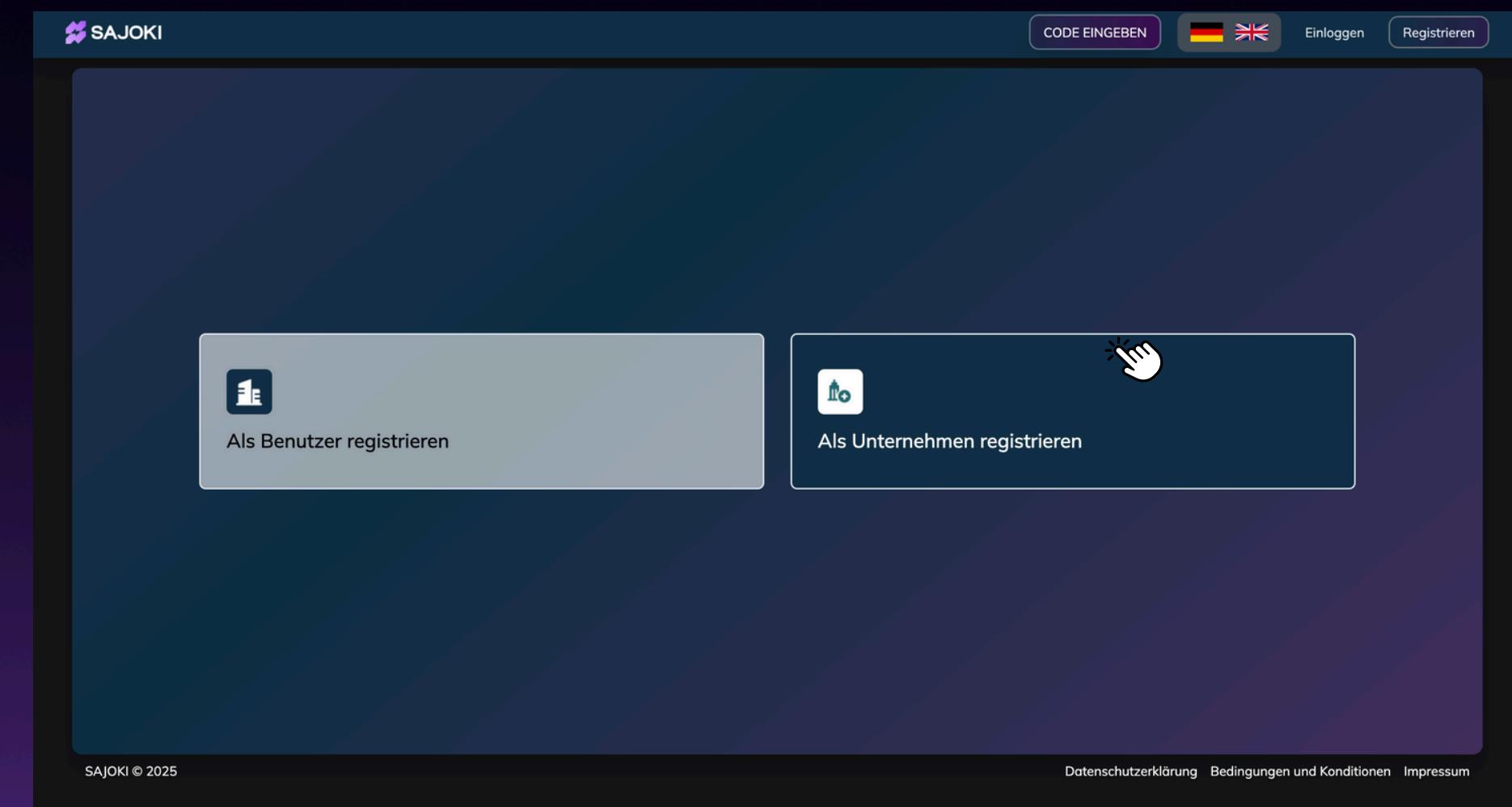
In nur 10 Minuten bietet unsere fortschrittliche KI-Technologie eine tiefgehende Analyse Ihrer Persönlichkeit und liefert Einblicke in Ihre einzigartigen Eigenschaften und Verhaltensweisen

Öffentliches Dashboard  Ausprobieren 

Datenschutzerklärung Bedingungen und Konditionen Impressum

SAJOKI © 2025

3. Klick: Als Unternehmen registrieren



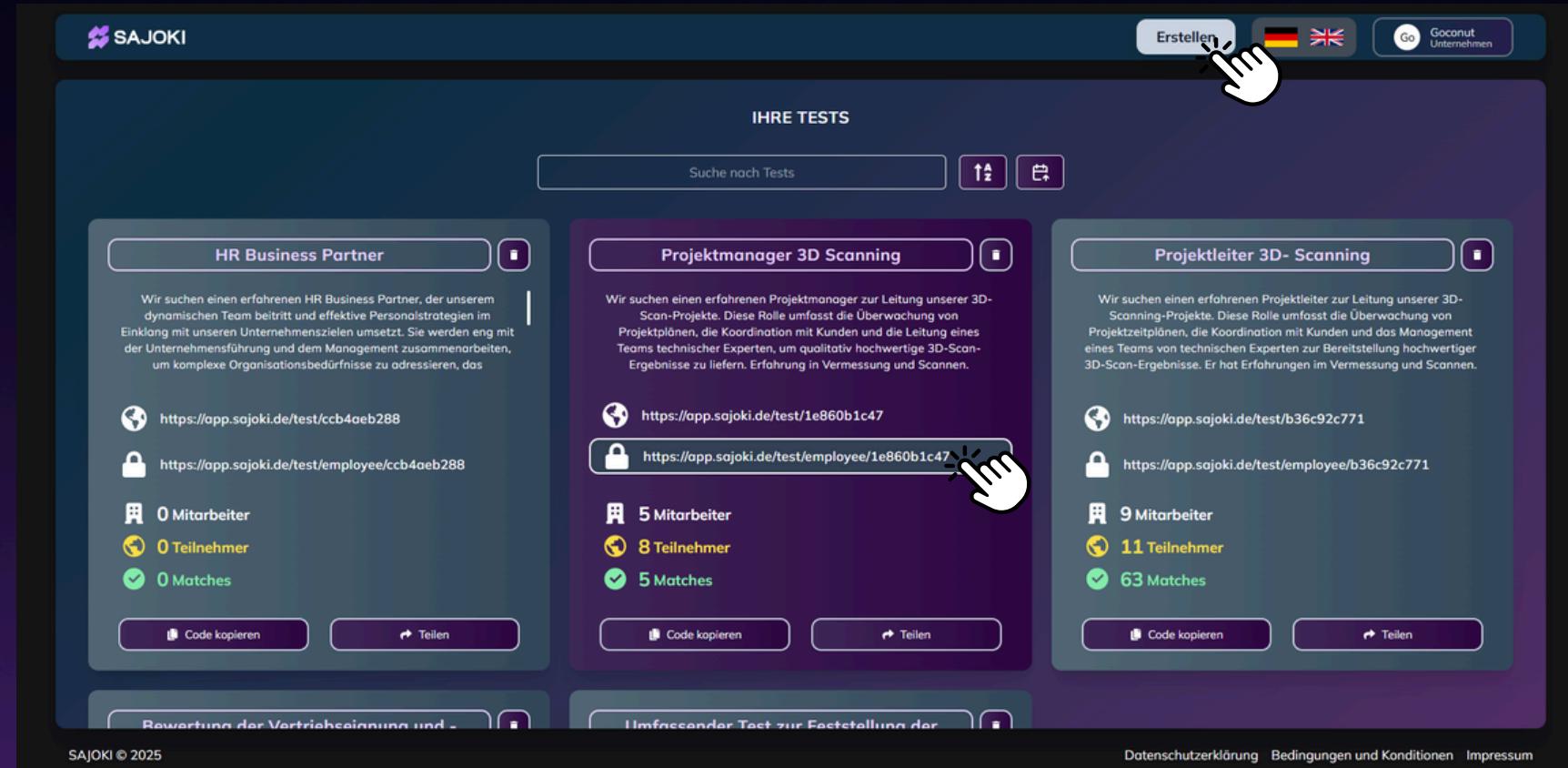
CODE EINGEBEN   Einloggen Registrieren

Als Benutzer registrieren 

Als Unternehmen registrieren 

Datenschutzerklärung Bedingungen und Konditionen Impressum

1. Klicken Sie auf Erstellen, um einen neuen Test zu erstellen oder klicken Sie auf die Url, um zum Test im Browser zu gelangen



Erstellen

IHRE TESTS

HR Business Partner

Wir suchen einen erfahrenen HR Business Partner, der unserem dynamischen Team beitritt und effektive Personalstrategien im Einklang mit unseren Unternehmenszielen umsetzt. Sie werden eng mit der Unternehmensführung und dem Management zusammenarbeiten, das

<https://app.sajoki.de/test/ccb4aeb288>

<https://app.sajoki.de/test/employee/ccb4aeb288>

0 Mitarbeiter

0 Teilnehmer

0 Matches

[Code kopieren](#) [Teilen](#)

Projektmanager 3D Scanning

Wir suchen einen erfahrenen Projektmanager zur Leitung unserer 3D-Scan-Projekte. Diese Rolle umfasst die Überwachung von Projektplänen, die Koordination mit Kunden und die Leitung eines Teams technischer Experten, um qualitativ hochwertige 3D-Scan-Ergebnisse zu liefern. Erfahrung in Vermessung und Scannen.

<https://app.sajoki.de/test/1e860b1c47>

<https://app.sajoki.de/test/employee/1e860b1c47>

5 Mitarbeiter

8 Teilnehmer

5 Matches

[Code kopieren](#) [Teilen](#)

Projektleiter 3D- Scanning

Wir suchen einen erfahrenen Projektleiter zur Leitung unserer 3D-Scanning-Projekte. Diese Rolle umfasst die Überwachung von Projektplänen, die Koordination mit Kunden und das Management eines Teams von technischen Experten zur Bereitstellung hochwertiger 3D-Scan-Ergebnisse. Er hat Erfahrungen im Vermessung und Scannen.

<https://app.sajoki.de/test/b36c92c771>

<https://app.sajoki.de/test/employee/b36c92c771>

9 Mitarbeiter

11 Teilnehmer

63 Matches

[Code kopieren](#) [Teilen](#)

Rewertung der Vertriebszession und ...

Umfassender Test zur Feststellung der ...

Datenschutzerklärung Bedingungen und Konditionen Impressum

SAJOKI © 2025

1. Geben Sie einen Jobtitel ein und drücken Sie die Eingabetaste
2. Die von AI vorgeschlagene Beschreibung wird unten angezeigt.
3. Drücken Sie Tab, um den Vorschlag in das Beschreibungsfeld einzufügen und ggf. zu ergänzen.
4. Alternativ können Sie eine eigene Beschreibung eingeben oder mit der von der AI generierten kombinieren.



Fragebogen erstellen

Berufsbezeichnung

HR Business Partner

Jobbeschreibung

Geben Sie die Job-beschreibung ein

Test generieren

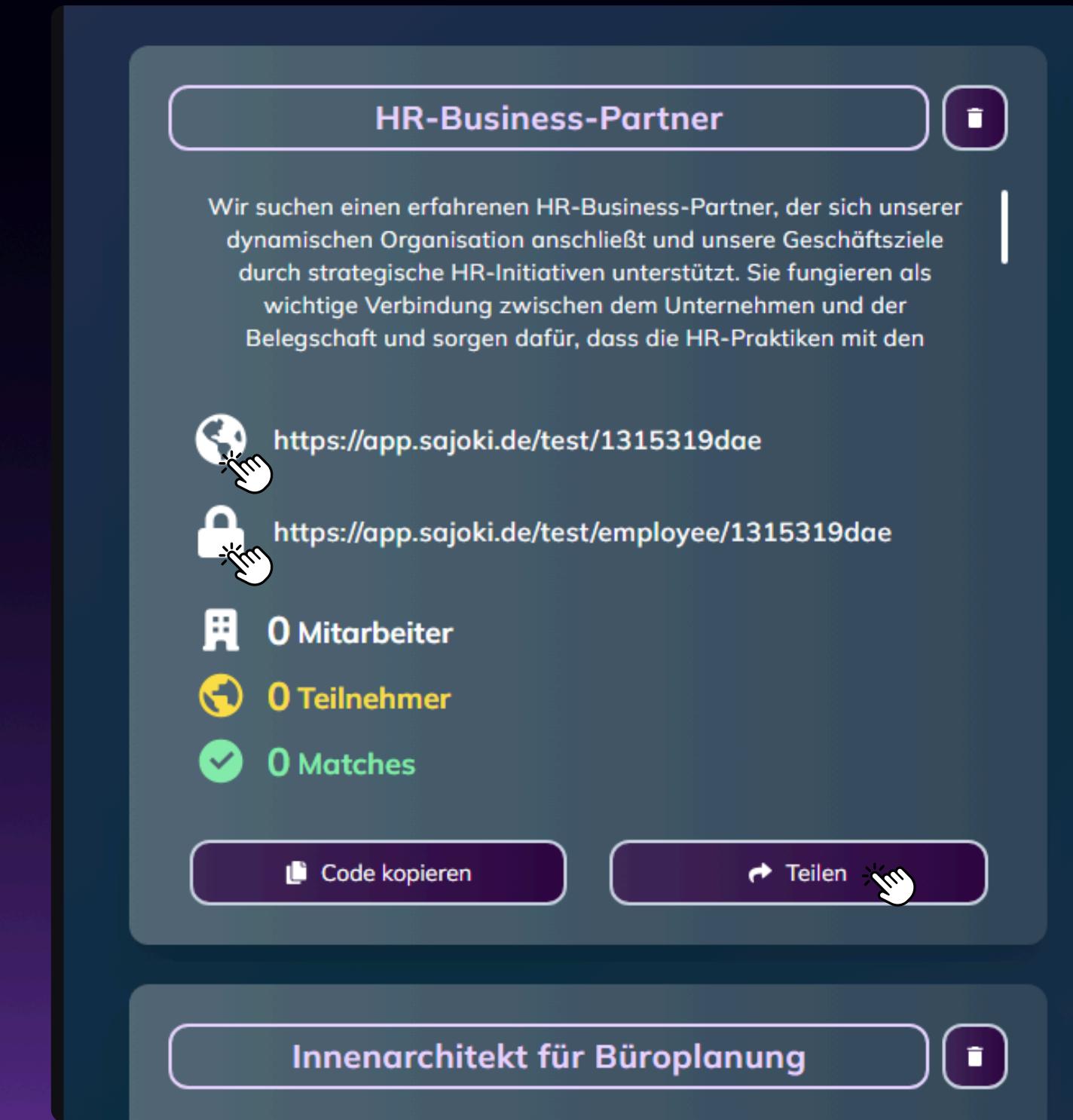
Vorschlag Klicken Sie hier, um der Stellenbeschreibung einen Vorschlag hinzuzufügen **Vorschlag kopieren**

Als HR-Business-Partner spielen Sie eine zentrale Rolle bei der Ausrichtung der Unternehmensziele auf die Mitarbeiterleistung in unserer Organisation. Sie werden eng mit dem Management und den Mitarbeitern zusammenarbeiten, um Arbeitsbeziehungen zu verbessern, die Moral zu stärken und die Produktivität und

Anmerkung: Folgende Folien entsprechen dem derzeitigen präsentierten Design der Auswertungen. Neues Design ab Mitte Februar

Test ausspielen, indem der öffentliche Link (“Weltkugel”) an die Öffentlichkeit außerhalb des Unternehmens über die website oder soziale Medien geteilt wird.
oder Klicken auf internen Link (“Schloss”), Damit kann der Test über Email, oder interne Medien Bsp. Intranet an die Mitarbeiter:innen des Unternehmens geteilt werden.

Alternativ können auch Mitarbeiter:innen als “Stellen- Influenzer:innen” den öffentlichen Link in eigenen Sozialen Netzwerken, per Whatsapp teilen, um Freunde und Bekannte zum anonymen Testen einzuladen. So erweitert das Unternehmen die Sichtbarkeit auf vertrauensvolle Weise extrem über die eigenen Mitarbeiterinnen



The screenshot displays two separate test invitations within the app-concept.com interface. The top invitation is titled "HR-Business-Partner" and includes a delete icon. The text describes the role of an HR-Business-Partner within the company. Below the text are five interactive items: a globe icon with a hand cursor pointing at it, a lock icon with a hand cursor pointing at it, a building icon with the text "0 Mitarbeiter", a person icon with the text "0 Teilnehmer", and a checkmark icon with the text "0 Matches". At the bottom of this card are two buttons: "Code kopieren" and "Teilen" with a hand cursor pointing at it. The bottom invitation is titled "Innenarchitekt für Büroplanung" and also features a delete icon. Both cards have rounded corners and a dark background.

Eigenes Zielprofil für Matching erstellen

Möglichkeit, ein Wunschprofil für die idealen Kandidat:innen zu designen. Diese Alternative ist möglich, anstelle vorhandene Mitarbeiterprofile zu "klonen", um eine Rolle ideal zu besetzen. Bsp. bei komplett neu zu besetzenden Stellen (Im neuen Design ab Februar).

SAJOKI

EN Create Test SA

Comprehensive Personality Insight Test (CPIT)

Add Custom Score

Title Description

Outgoing 5 Innovative 8

Competitive 7 Adaptable 5

Collaborative 5 Reliable 8

Organized 7 Curious 4

Empathetic 2 Motivated 9

Add Custom Score



Projektmanager 3D Scanning

Wir suchen einen erfahrenen Projektmanager zur Leitung unserer 3D-Scan-Projekte. Diese Rolle umfasst die Überwachung von Projektplänen, die Koordination mit Kunden und die Leitung eines Teams technischer Experten, um qualitativ hochwertige 3D-Scan-Ergebnisse zu liefern. Erfahrung in Vermessung und Scannen.

Vorname	Nachname	E-Mail
Peter	Ousborne	peter.ousborne@gmail.co

Ich stimme den [Allgemeinen Geschäftsbedingungen](#) zu und willige ein, dass meine Angaben mit der KI-gestützten Analyse von Sojoki verarbeitet werden um ein Persönlichkeitsprofil zu erstellen [Mehr erfahren](#)

TEST STARTEN

Datenschutzerklärung | Bedingungen und Konditionen | Impressum

Projektmanager 3D Scanning

1 of 20

Wie gehen Sie vor, wenn Sie ein Team bei einem neuen 3D-Scan-Projekt leiten und den ersten Kontakt zu den Teammitgliedern und Stakeholdern herstellen?

2. Wie gehen Sie mit unvorhergesehenen technischen Herausforderungen während eines 3D-Scan-Projekts um?

3. Wie stellen Sie sicher, dass Ihr 3D-Scan-Projekt bei einer Deadline auf Kurs bleibt?

4. Wie fördern Sie Innovation in Ihrem 3D-Scan-Team?

5. Wie bleiben Sie organisiert, wenn Sie mehrere 3D-Scan-Projekte gleichzeitig verwalten?

6. Wie motivieren Sie Ihr Team, um hochwertige 3D-Scan-Ergebnisse zu erzielen?

7. Wie gehen Sie mit Kunden um, die spezifische technische Anforderungen für 3D-Scan-Projekte haben?

8. Wie balancieren Sie Wettbewerb und Zusammenarbeit, wenn Sie mit externen Partnern an 3D-Scan-Projekten arbeiten?

9. Welche Schritte unternehmen Sie, um Zuverlässigkeit bei der pünktlichen Lieferung von 3D-Scan-Ergebnissen sicherzustellen?

Ich stelle mich jedem Teammitglied persönlich vor und halte ein Kickoff-Meeting mit den Stakeholdern ab.

Ich sende eine Gruppen-E-Mail mit Projektdetails und warte auf Antworten.

Ich lasse die Teammitglieder zu mir kommen, wenn Probleme auftreten, und stelle mich dann vor.

Ich verlasse mich auf meinen Assistenten, um Einführungen und Meetings zu arranieren.

Datenschutzerklärung | Bedingungen und Konditionen | Impressum

1. Die Kandidat:innen geben Vor- und Nachname, E-Mail ein. Sie können auch vorerst anonym antworten, wenn gewollt
2. Akzeptieren die AGB und Datenschutz
3. Klicken auf TEST STARTEN, um den Test zu starten. Die Fragen werden von der KI generiert.
4. Jeder Test ist auf die jeweilige Stelle/ Rolle individuell zugeschnitten.
5. Dieser Ansatz hilft den Unternehmen, die Kandidaten zu identifizieren, die auf natürliche Weise in ihre Teams passen.

1. Die von der KI generierten 20 Fragen sind sorgfältig ausgearbeitet, um Neutralität zu gewährleisten, sie vermeiden sozial erwünschte oder voreingenommene Antworten.
2. Die Auswertung der Profile erfolgt durch die KI auf der Grundlage der gewählten Antworten jeder individuellen Persönlichkeit.
3. Die KI generiert bei jedem neuen Test veränderte Fragen und Antworten, um ein Multi-Testing für ein gewünschtes Profil zu vermeiden.

Profilansicht einer Kandidatin nach der Beantwortung der Fragen. (im neuen Design).

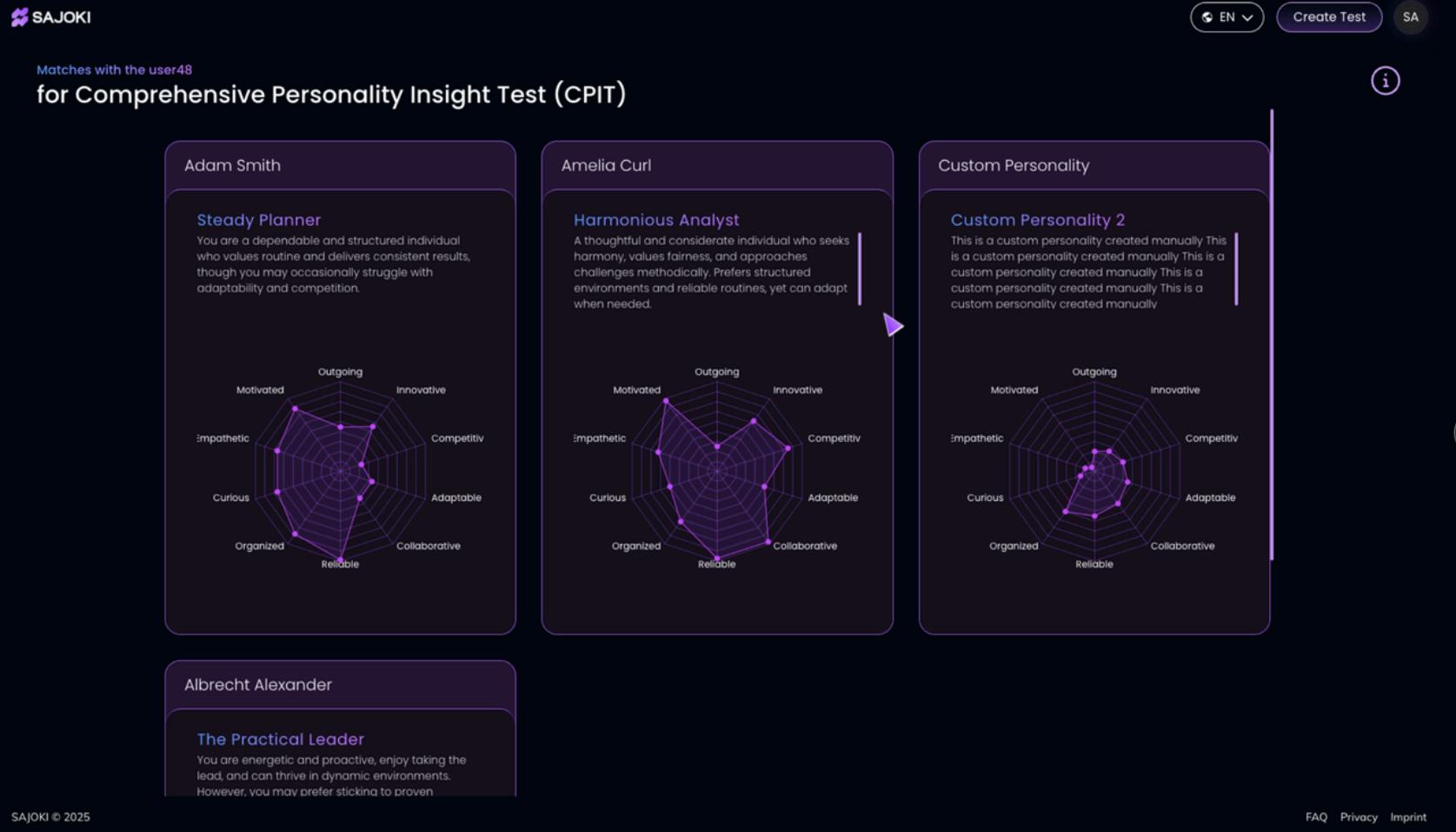
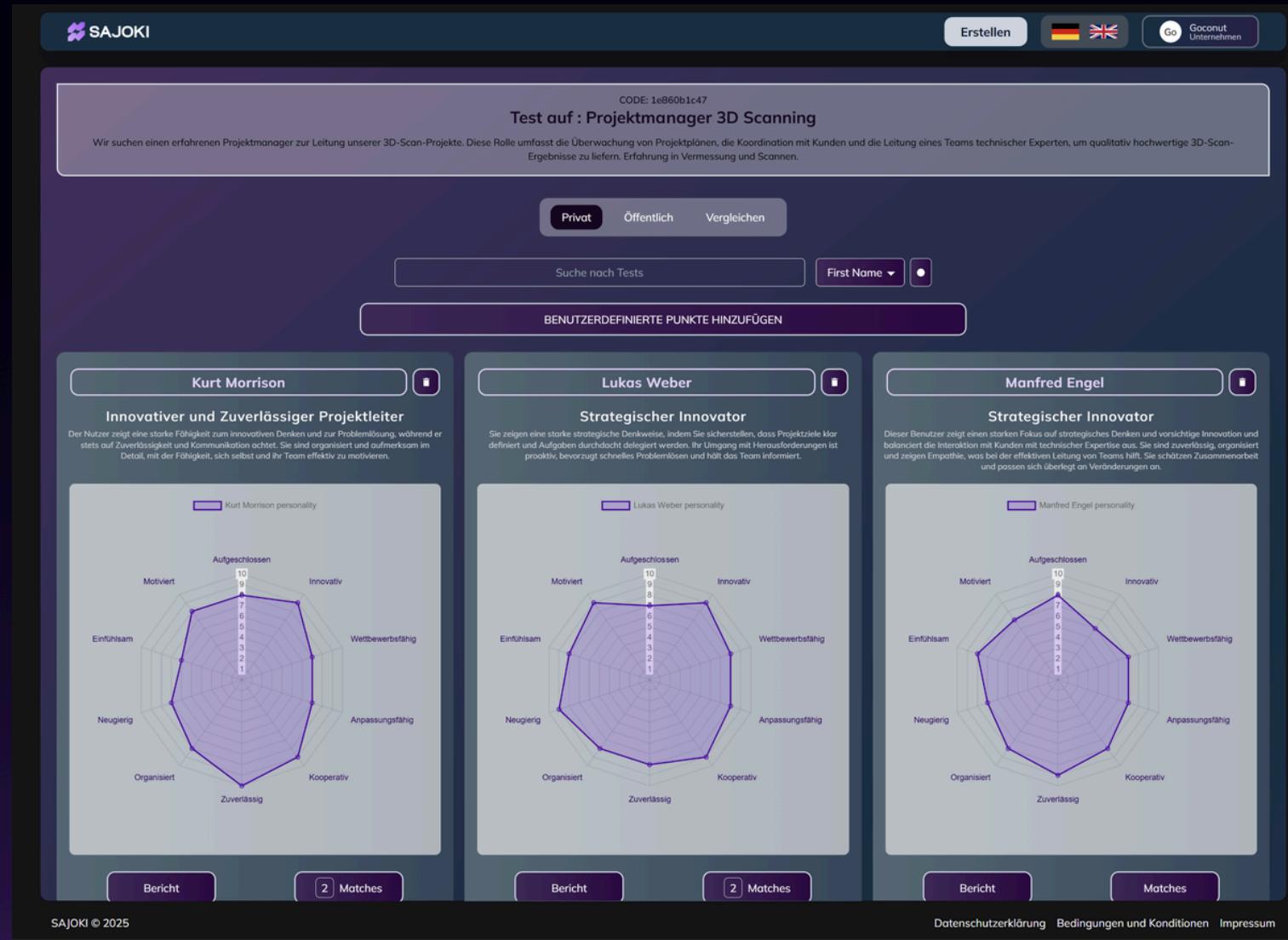
Der Einblick in jede einzelne Frage und die gewählte Antwort der Teilnehmerin ist möglich und als PDF sichtbar, um im Bewerbungsgespräch Verwendung zu finden.

Spider Graph of your personality

Independent Innovator

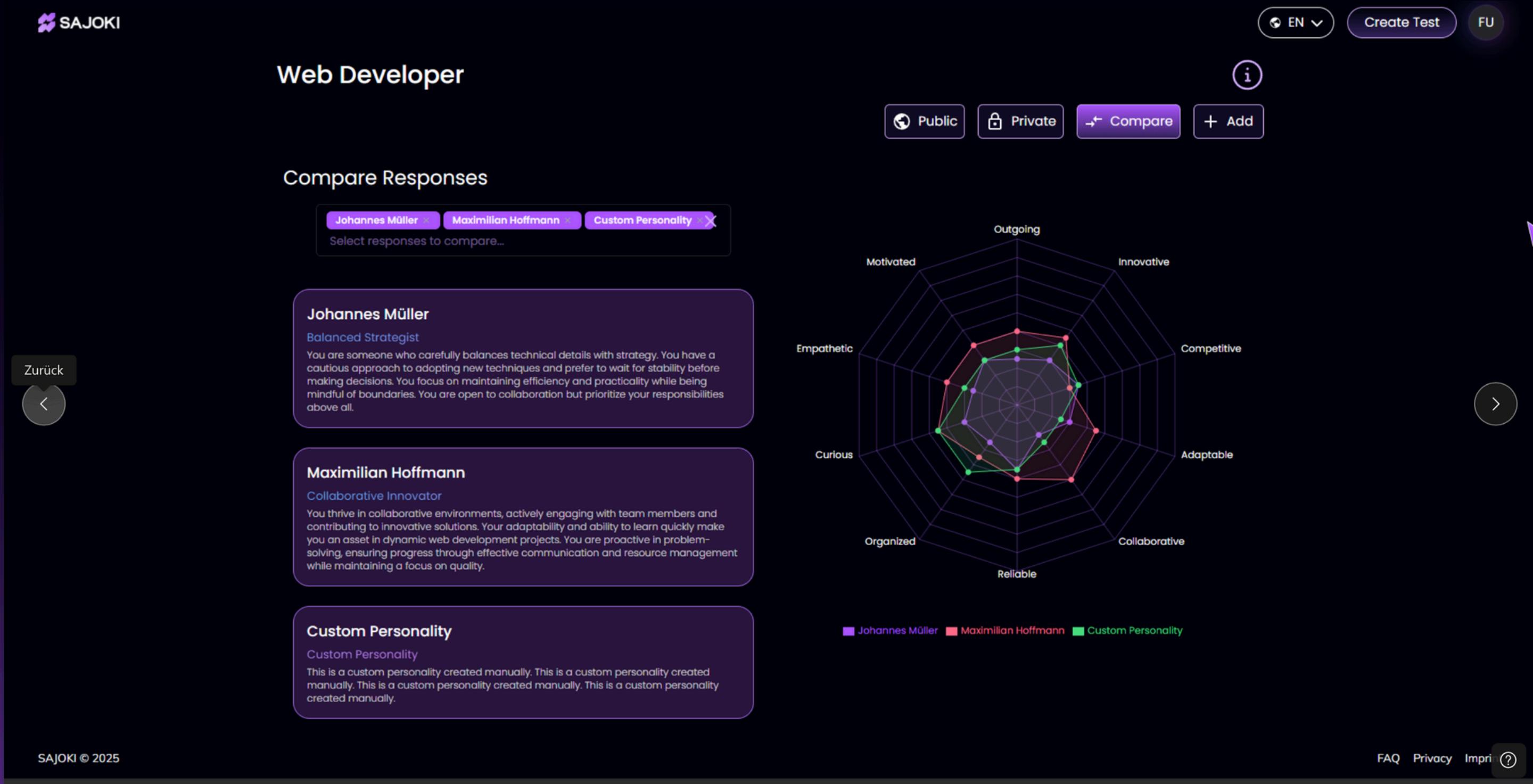
You Thrive On Curiosity And The Freedom To Explore New Ideas. Your Approach To Problem-Solving Is Characterized By A Blend Of Creativity And Autonomy, Allowing You To Develop Unique Solutions That Might Not Fit Traditional Molds. You Prefer Environments That Are Flexible And Open-Ended, Where You Can Experiment And Iterate On Your Concepts Without Excessive Constraints. Risk-Taking Is A Natural Part Of Your Process, As You Believe That Making Bold Choices Is Essential To Achieving Breakthrough Innovations. Your Work Often Involves Connecting Disparate Ideas To Forge New Paths In Technology Or Design.





Darstellung von 3 Mitarbeiter:innen, die den Test absolviert haben (gelistet unter “privat”), zusammen mit ihrer Kurzbeschreibung und Stärkenprofil in der Spidergrafik. (im aktuellen Design)

1. Darstellung externer Talent- Profile, die den Test absolviert haben (gelistet unter “Öffentlich”), (dargestellt im neuen Design verfügbar ab Mitte Februar)



The screenshot displays a web application interface for comparing personality profiles. At the top, there's a navigation bar with the SAJOKI logo, the URL app-concept.com, and language options (EN, FU). Below the navigation is a header section for "Web Developer". The main content area is titled "Compare Responses" and includes three profile cards:

- Johannes Müller**: Labeled as a "Balanced Strategist", described as someone who carefully balances technical details with strategy, preferring stability before making decisions.
- Maximilian Hoffmann**: Labeled as a "Collaborative Innovator", described as thriving in collaborative environments and contributing to innovative solutions.
- Custom Personality**: Described as a manually created custom personality.

Below these cards is a "Radar Chart" titled "Compare Responses" which plots various personality traits across a hexagonal grid. The traits are: Outgoing, Innovative, Competitive, Adaptable, Collaborative, Reliable, Organized, Curious, Empathetic, and Motivated. Three data series are plotted: Johannes Müller (purple), Maximilian Hoffmann (pink), and Custom Personality (green).

At the bottom of the page, there are links for "SAJOKI © 2025", "FAQ", "Privacy", "Imprint", and a help icon.

“ Profile von Personen werden miteinander verglichen. (dargestellt im neuen Software Degin ab Mitte Februar)

8. Ausblick- Entwicklung 2025

- Auswahl der 10 Soft Skills aus 21 möglichen Skills
- Implementierung von Hard Skills über KI
- Anbindung an KI zum KI - Wissenstransfer
- Erstellung von Kompetenzprofilen für Unternehmensbereiche u.v.m.

Public

Md. Mehrajul Islam X

Asif Khan Pathan X

Select responses to compare...

Private

Akib Khan X

Custom Personality 2 X

Select responses to compare...

Md. Mehrajul Islam
Proactive Innovator
You are proactive, competitive, and dependable, with a preference for innovative thinking and teamwork. While you show strong leadership traits and are always looking for new ideas, you might need to work on empathy and handling criticism.

Custom Personality 2
Custom Personality 2
This is a custom personality created manually This is a custom personality created manually

Asif Khan Pathan
The Competitive Challenger
You thrive in competitive environments and are driven by challenges. You adapt quickly and use creativity to stay motivated, often turning tasks into competitions to keep things interesting.

Akib Khan
Highly Motivated Innovator
You are a dynamic individual who thrives in social settings and consistently seeks out new opportunities and challenges. You possess a strong internal drive and a reliable, organized approach to achieving your goals.

